

Estado de
Información
No Financiera
2024



Índice

Presentación 3

Barcelonesa Group en cifras 5

1. Acerca de esta memoria 6

1.1. Metodología y alcance 7

1.2. Análisis de materialidad 8

2. Barcelonesa Group 10

2.1. Definición 11

2.2. Esencia 12

2.3. Organización y estructura 14

2.4. Productos y servicios 20

3. Pilares estratégicos 24

3.1. Internacionalización 26

3.2. Negocio tecnológico 29

3.3. Transformación digital 30

3.4. Calidad y mejora continua 31

3.5. Contribución al desarrollo sostenible 36

4. Estrategia de Sostenibilidad 37

5. Ética y Buen Gobierno 43

5.1. Principios de gestión corporativa 45

5.2. *Corporate Compliance* 46

5.3. Gestión de riesgos 51

6. Personas 53

6.1. Empleo 56

6.2. Ordenación del tiempo de trabajo 62

6.3. Salud y seguridad laboral 66

6.4. Relaciones sociales 70

6.5. Formación 71

6.6. Igualdad 73

7. Desarrollo social y alianzas 75

8. Impacto ambiental 79

8.1. Cambio climático 82

8.2. Economía circular y gestión de residuos 83

8.3. Uso sostenible de los recursos 89

Anexos

Anexo 1. Informe Financiero 94

Anexo 2. Índice de contenidos GRI 97





Presentación

GRI 2-22

Nos complace presentar una nueva edición del *Estado de Información No Financiera* de Barcelonesa Group, que recopila los principales indicadores e hitos de la compañía en 2024 y traslada nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, la mejora continua y la creación de valor para todos nuestros grupos de interés.

La actividad en este ejercicio se ha desarrollado en un entorno complejo y de evolución incierta, marcado por desafíos como la demanda fluctuante del mercado, las disrupciones logísticas o la creciente exigencia normativa. En este contexto, Barcelonesa Group ha vuelto a demostrar su solidez y capacidad de adaptación, avanzando con determinación a partir de los principios corporativos que nos definen y los objetivos estratégicos marcados.

En este sentido, entre los principales hitos del año destaca el inicio del desarrollo de nuestra nueva Estrategia de Sostenibilidad, definida tras un proceso de reflexión que ha analizado el significado real del

concepto de “sostenibilidad” para la compañía y nuestra cadena de valor. El resultado es una hoja de ruta personalizada, que sobrepasa los ámbitos ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) para alinear los objetivos de negocio con la implicación histórica de Barcelonesa Group con la creación de valor.

“La nueva Estrategia de Sostenibilidad alinea los objetivos de negocio con la implicación histórica de Barcelonesa Group con la creación de valor”.

Albert Collell y Enric Collell

Directores generales de
Barcelonesa Group

“En 2024 hemos desarrollado nuevas iniciativas orientadas a la mejora continua del bienestar personal y profesional de nuestro equipo”.

La Estrategia de Sostenibilidad nace del convencimiento de que el progreso sostenible solo será posible a través del compromiso conjunto de todos los que formamos parte de la compañía; por ello, el plan pone el foco en las personas como motor del cambio, tanto el equipo de profesionales como todos aquellos colectivos con los que nos relacionamos día a día (proveedores, colaboradores, clientes, o entidades y asociaciones, entre otros). Junto con la definición de la estrategia y de los proyectos que la integran, también se ha implantado el modelo de gobernanza que debe garantizar su aplicación efectiva.

En 2024 también hemos dado continuidad a la política de adquisiciones estratégicas que venimos desarrollando en los últimos años, mediante la integración de la compañía Puramar Agua S.L., con sede en Guadalajara. Esta operación nos permite seguir fortaleciendo nuestras capacidades operativas y comerciales en la península ibérica. En el desarrollo de nuestras diversas líneas de negocio cabe destacar también la creciente actividad de la planta de Parets del Vallès, especializada en la creación de soluciones avanzadas para el sector alimentario.

Este informe recoge en detalle todas estas iniciativas, así como otros proyectos relevantes que definen nuestra actividad y visión de futuro. Entre ellos, destacamos especialmente diversas iniciativas orientadas a la mejora continua del bienestar personal y profesional de nuestro equipo, como el despliegue del programa ‘B Barcelonesa’ o el uso de nuevas herramientas de escucha activa de la opinión e inquietudes de la plantilla.

Por último, quisiéramos trasladar nuestro sincero agradecimiento a todas las personas, instituciones y servicios de emergencia que participaron en las labores de extinción del incendio ocurrido en la planta de Barnastock en Polinyà en el mes de julio. Este suceso ha supuesto un importante desafío operativo para la organización, que hemos conseguido superar gracias a la colaboración e implicación de todos.

Asimismo, agradecemos también el esfuerzo y compromiso de las cerca de 500 personas que forman Barcelonesa Group, así como la confianza de nuestros clientes y proveedores. Estamos convencidos de que, trabajando juntos, seguiremos contribuyendo a un futuro más sostenible y responsable.

Barcelonesa Group en cifras

GRI 2-1; 2-2



+80

años de experiencia en el sector



+3.000

clientes a nivel mundial



+484

profesionales para aportar soluciones



+70

países donde genera negocio



+2.000

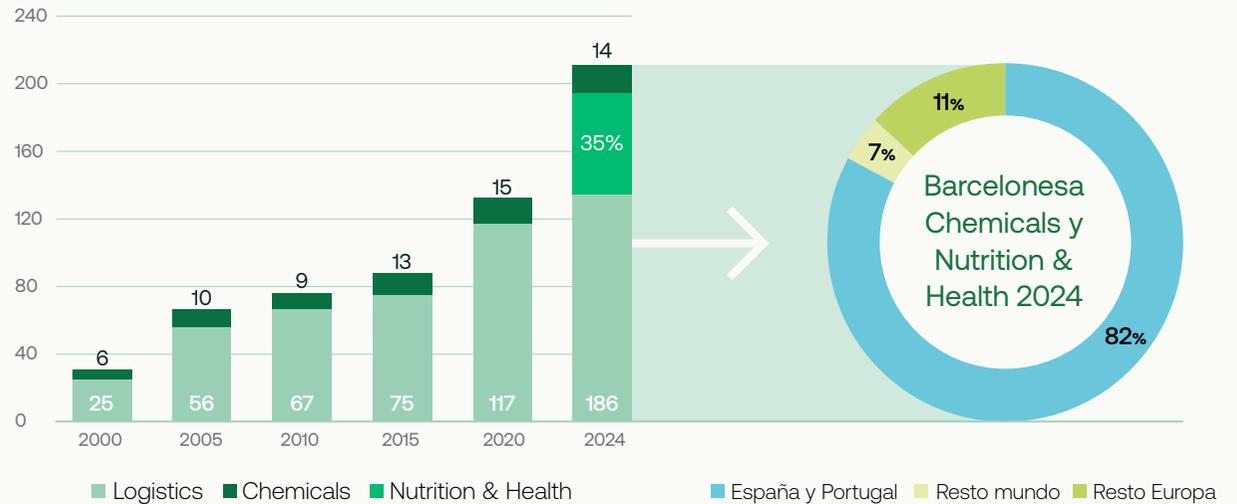
referencias de productos, calidades y orígenes



+200M€

de facturación consolidada. (2024)

Facturación en crecimiento.





1. Acerca de esta memoria

1.1. Metodología y alcance

1.2. Análisis de materialidad



1.1.

Metodología y alcance

GRI 2-1; 2-2

El presente EINF permite a Barcelonesa Group comunicar de manera clara y verificable su desempeño ambiental, social y de gobernanza, facilitando la interlocución con sus grupos de interés y reafirmando su compromiso con la transparencia.

El presente documento constituye el *Estado de Información No Financiera* (EINF) del grupo “JOAN COLLELL PASCUAL, S.L.” (en adelante, “Barcelonesa Group” o “el Grupo”) y las sociedades que lo componen del ejercicio 2024 (1 de enero a 31 de diciembre de 2024).

El EINF se elabora para dar cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 44.1 y 49.5 (entre otros) del *Código de Comercio* en la redacción dada por la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, y por las disposiciones relacionadas del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real

Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. El presente informe ha sido elaborado teniendo en cuenta las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y con referencia a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).

En este contexto, Barcelonesa Group tiene el objetivo de informar a través del EINF sobre cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, con relación a los derechos humanos, lucha contra la corrupción y soborno, así como otros aspectos que se consideran relevantes para la compañía en la ejecución de las actividades propias de su negocio. La finalidad es informar de manera transparente a todas las partes interesadas sobre sus prácticas, impacto y progreso en sostenibilidad, con el fin de promover la confianza y la colaboración con sus grupos de interés.

En el presente EINF se indica, para cada cuestión de información relativa a sostenibilidad propuesta por la Ley 11/2018, el grado de relevancia para la compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.

Perímetro societario

En el tercer trimestre de 2023, Barcelonesa Group formalizó la adquisición de dos empresas españolas: Química del Francolí, S.A. (Quifransa), cuya integración operativa está prevista para el año 2025, y Tratawac, S.A., cuya incorporación al Grupo se completó en

octubre de 2024. Por otro lado, en el tercer trimestre de 2024, se llevó a cabo la adquisición de la empresa Puramar Agua S.L.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, a fecha 31 de diciembre de 2024 se han incorporado al cómputo global todos los datos disponibles de estas sociedades, a excepción de aquellos que no ha sido posible consolidar, por su propia naturaleza o por falta de información en el momento de elaboración y emisión de este informe. Dichas omisiones están debidamente indicadas y desde Barcelona Group se seguirá trabajando para la mejora continua de la calidad del dato de cara a futuros ejercicios.



1.2.

Análisis de materialidad

GRI 2-29; 3-1

Barcelonesa Group considera esencial identificar y abordar los temas que sus grupos de interés perciben como más relevantes, como base para orientar su estrategia y maximizar la creación de valor.

El análisis de materialidad constituye una herramienta clave para identificar y jerarquizar los temas que generan un mayor impacto tanto en el modelo de negocio de Barcelonesa Group como en las expectativas de sus grupos de interés. Este proceso permite al Grupo obtener una visión estructurada de las áreas prioritarias de actuación, facilitando así una gestión más responsable y sostenible, alineada con las demandas del entorno y con los compromisos adquiridos en materia de sostenibilidad.

El análisis de materialidad realizado en el ejercicio 2021-2022, que ha seguido vigente en 2024, se divide en las siguientes cuatro fases:

1. Identificación de los principales grupos de interés sobre los que el Grupo tiene impacto.

Los principales grupos de interés a los que afecta directa o indirectamente la actividad de Barcelonesa Group están constituidos por colectivos internos (Personas trabajadoras, principalmente) y externos (Clientes, Proveedores/Representadas y Administración Pública).

2. Identificación de los potenciales temas de interés.

Con el objetivo de determinar los aspectos de mayor relevancia en el sector, se ha llevado a cabo un análisis de la información pública de empresas afines y del mismo ámbito. En paralelo, se ha realizado un análisis de prescriptores, estándares de reporting y del entorno normativo. Este análisis ha dado como resultado un listado de 30 asuntos relevantes, distribuidos del siguiente modo en función de la temática:

GRI 3-2

Asuntos materiales evaluados

Asuntos ambientales	Asuntos sociales	Asuntos de gobierno de la sociedad	Otros asuntos
<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de emisiones de CO₂. • Gestión y reducción de residuos. • Gestión y consumo de agua. • Gestión y consumo de materias primas. • Gestión y uso eficiente de la energía. • Uso de energías renovables. • Gestión de riesgos e incidencias medioambientales. • Impacto medioambiental transporte. • Impacto medioambiental envases. • Estándares ambientales en la cadena de suministro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad de las personas trabajadoras. • Compromiso y satisfacción del equipo humano. • Atracción de talento. • Formación. • Relaciones laborales. • Conciliación laboral. • Impacto en la comunidad local. 	<ul style="list-style-type: none"> • Código ético. • Compliance. • Lucha contra la corrupción y el soborno. • Transparencia y diálogo con los diferentes stakeholders. • Ciberseguridad y protección de datos. • Seguridad de los productos químicos. • Compromiso con entidades del tercer sector. • Buen gobierno en la cadena de suministro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios regulatorios. • Calidad y satisfacción del cliente. • Digitalización de la compañía. • Relación con proveedores y subcontratistas / proveedores certificados. • Gestión del crecimiento.

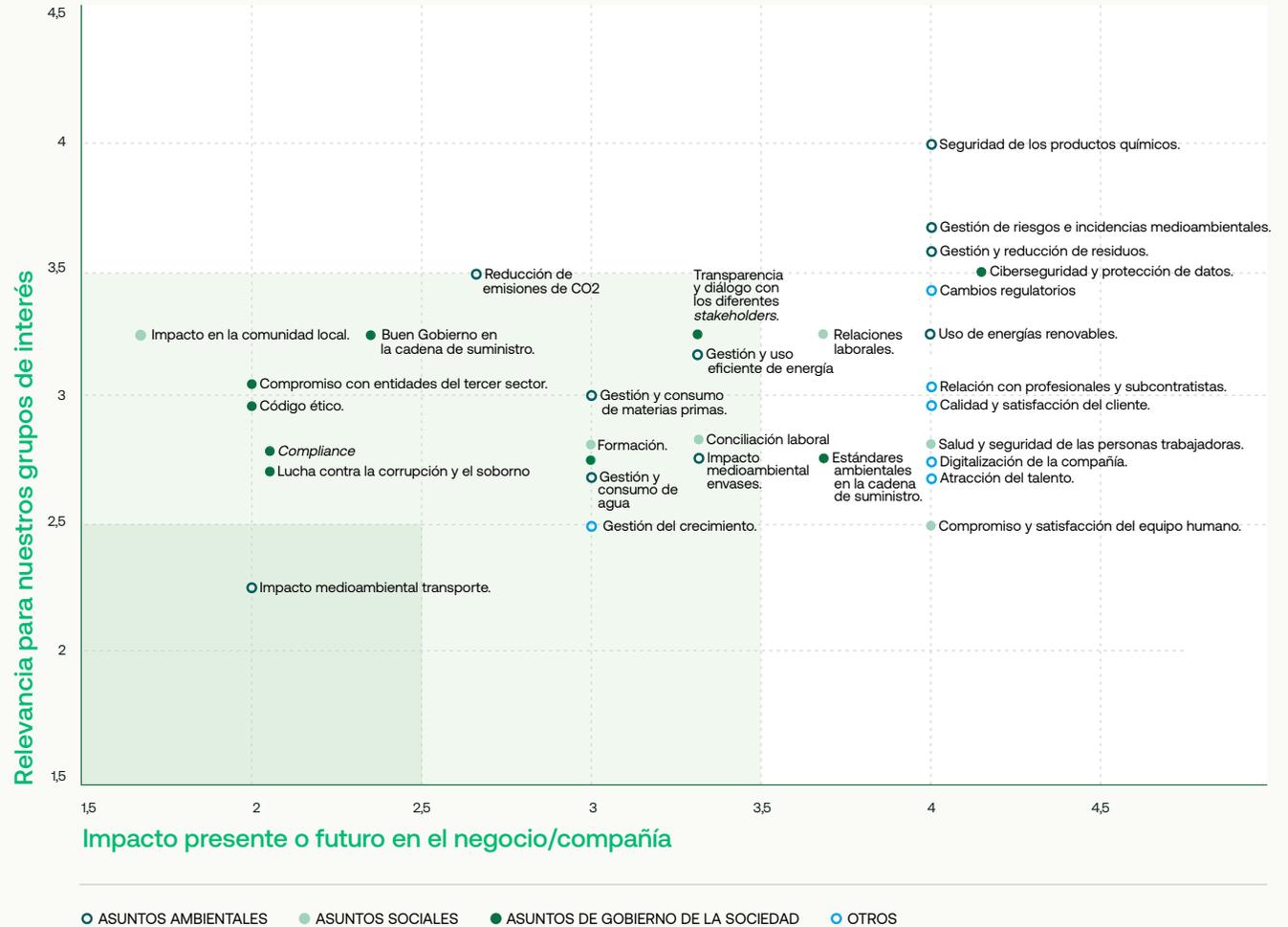
3. Consulta a los principales grupos de interés.

Bajo la coordinación del equipo de Dirección, se ha recogido la visión de Personas trabajadoras, Clientes, Proveedores/Representadas y Administración Pública. Cada uno de los participantes de los respectivos grupos de interés ha valorado, mediante un cuestionario, la relevancia de los asuntos planteados a partir de la siguiente escala de relevancia: “Muy alta”, “Alta”, “Moderada” o “Baja”.

4. Creación de la matriz de materialidad.

Finalmente, en base a los resultados obtenidos, se ha constituido la matriz de materialidad. Los temas considerados como relevantes por los grupos de interés se encuentran representados en el eje vertical (y); el eje horizontal (x) muestra la perspectiva de la Dirección respecto a su impacto en el negocio. La “seguridad de los productos químicos” es el aspecto de mayor relevancia e impacto para la compañía. Esta cuestión aparece en el número 1 de las consultas a ambos colectivos, que coinciden también en destacar la importancia de la “gestión de riesgos e incidencias ambientales”, la “gestión y reducción de residuos”, la “ciberseguridad y protección de datos” y los “cambios regulatorios”.

Matriz de materialidad





2. Barcelonesa Group

- 2.1. Definición
- 2.2. Esencia
- 2.3. Organización y estructura
- 2.4. Productos y servicios



2.1.

Definición

GRI 2-6

Barcelonesa Group centra sus esfuerzos en crear valor para la industria a través de tres áreas de negocio principales: Chemicals, Nutrition & Health y Logistics.

Barcelonesa Group es un *holding* multinacional de capital familiar que agrupa a empresas altamente especializadas en el desarrollo, distribución, formulación, tecnología y logística de productos químicos para todos los sectores industriales, así como de ingredientes y soluciones específicas para el sector alimentario.

Fundado en 1942 por Enric Collell Aguilà, el Grupo se mantiene como una compañía de propiedad familiar 100% independiente. La tercera generación de la familia ocupa actualmente la Dirección General, mientras se prepara un nuevo relevo generacional con una clara orientación hacia la especialización, la digitalización y la sostenibilidad.

Su actividad actual se estructura en tres líneas de negocio principales:



2.2.

Esencia

Barcelonesa Group se mantiene fiel a los principios de emprendimiento, relaciones de confianza y crecimiento sostenible de las compañías familiares, orientadas a la creación de valor para sus grupos de interés. El documento *La esencia de Barcelonesa Group* recoge la visión, propósito, misión y valores de la compañía, con el fin de construir un relato coherente de marca y garantizar su conocimiento por parte de toda la plantilla.

In good chemistry we trust

“Apostamos por la buena química en más de 70 países y con más de 3.000 clientes. Buena química con cada cliente y colaborador a través de relaciones sólidas, proactivas y de confianza. Buena química, generando resultados positivos en la economía y en la sociedad. Buena química, comprometida y con la mirada puesta en mejorar constantemente su sostenibilidad”.

VISIÓN

“En Barcelonesa Group creemos que solo estableciendo relaciones sólidas y duraderas seremos capaces de crecer y avanzar como empresa, personas y sociedad”.

MISIÓN

“Investigamos, formulamos, desarrollamos, distribuimos y asesoramos sobre productos, ingredientes y soluciones químicas y alimentarias en todos los sectores de actividad”.

PROPÓSITO

“Nuestro propósito es colaborar con todos los grupos de interés para garantizar soluciones químicas y alimentarias que maximicen la eficiencia, la fiabilidad, la respuesta y la sostenibilidad”.

VALORES

- **Profesionalidad:** “Nos implicamos en hacer las cosas bien hechas para ganarnos la confianza...”.
- **Agilidad:** “...resolvemos con rapidez para aportar valor añadido al cliente...”.
- **Cercanía:** “...y generamos relaciones humanas para crear una buena conexión”.

Los orígenes del Grupo en un cuento ilustrado

Barcelonesa Group presentó, a principios de 2024, *El Club de la Química*, un cuento ilustrado que ofrece una mirada humana a los orígenes de la compañía y a los valores que han guiado su trayectoria. El relato narra la historia del pequeño Joan Colllell, quien, tras recibir un juego de química por parte de su padre, Enric, creó un club que simboliza el espíritu de colaboración y aprendizaje compartido que caracteriza al Grupo.

Por otro lado, con el objetivo de fomentar la curiosidad científica entre los más pequeños y fortalecer el vínculo emocional entre la compañía y las familias de su equipo humano, en Navidad se entregó un ejemplar a los hijos de las personas trabajadoras, junto con un tubo de ensayo de caramelos, un carné del club, una carta de bienvenida y un dibujo para colorear.



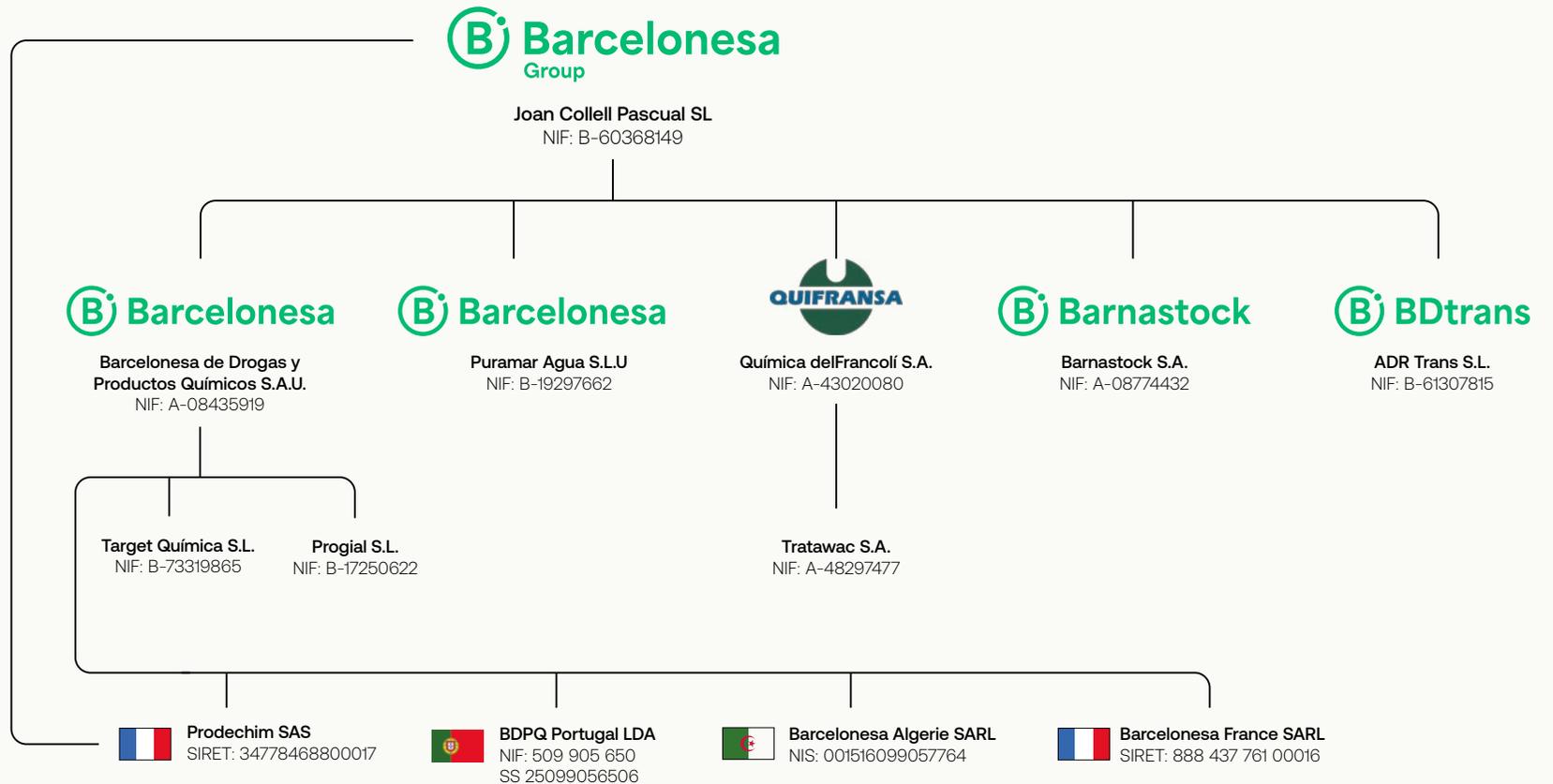
LEER EL CUENTO COMPLETO



2.3.

Organización y estructura

GRI 2-2



Barcelonesa Group integra diversas sociedades que prestan servicio en sus tres líneas de negocio principales: Chemicals, Nutrition & Health y Logistics.

Chemicals

Negocio gestionado por la sociedad **Barcelonesa de Drogas y Productos Químicos**, con 80 años de experiencia. Su principal actividad es el diseño, fabricación, comercialización y distribución de productos químicos en prácticamente todos los sectores de actividad. Ofrece un servicio integral, desde productos químicos básicos y especialidades hasta formulaciones a medida, abasteciéndose en los principales mercados internacionales. Cuenta con un laboratorio propio donde realiza controles de calidad y homologación de productos, además de filiales propias en Argelia, Francia y Portugal. Esta división ofrece otros servicios como:

- **Asistencia técnica** sobre la elección, el uso y la aplicación de los productos suministrados.
- **Gestión global de envases** mediante el Sistema de Depósito, Devolución y Retorno (SDDR).
- **Telemetría:** gestión del *stock* de los tanques a través de su servicio Telemetrix (desde el control del nivel hasta la planificación y gestión de los pedidos o el seguimiento logístico de las cisternas).
- **Tratamiento de aguas**, con productos específicos que ayudan a la gestión sostenible de este recurso, asegurando el respeto y el cumplimiento de la legislación.
- **Plataforma *online easyB*** donde poder gestionar toda la información y documentación referente a pedidos y productos.
- **Blendings** y envasados a medida.



Logistics

Especialización en almacenamiento (Barnastock) y transporte (BDtrans):

- **Barnastock** es un operador logístico nacional especializado en el almacenamiento, manipulación y envasado de productos químicos peligrosos. Cuenta con todos los permisos y certificaciones para almacenar prácticamente todas las tipologías de productos químicos: inflamables, corrosivos, tóxicos, peróxidos orgánicos, comburentes y medioambientales. Además de productos para la alimentación animal, aditivos alimentarios, plaguicidas, fitosanitarios y productos no clasificados. Sus instalaciones, con 44.455 m² de superficie y 20.146 m² de almacenes, cumplen con los mayores niveles de seguridad y garantizan el cumplimiento de la normativa vigente.
- **BDtrans**⁽¹⁾ es la empresa de transporte industrial especializada en ADR (siglas del “Acuerdo europeo sobre el transporte internacional de cargas peligrosas por vía terrestre”). Gestiona el transporte por carretera, tanto a nivel nacional como internacional, de productos peligrosos, no peligrosos y convencionales. Sus servicios incluyen la realización de grupajes o cargas completas, la gestión de toda la documentación o el transporte de líquidos con transferencia a un tanque.

Nutrition & Health

Área de negocio orientada a ofrecer un servicio integral en torno a la distribución, almacenaje, etiquetado, mezcla y asesoramiento técnico de materias primas, aditivos e ingredientes, así como la fabricación a medida, diseño y especialidades para el sector de la nutrición humana, animal y agroquímica.



(1) BDtrans es la marca comercial de la sociedad ADR Trans.

Instalaciones

Barcelonesa Group compra productos químicos básicos, especialidades químicas e ingredientes a nivel mundial. Almacena, envasa, etiqueta, formula y fabrica a medida productos y especialidades químicas que son entregadas directamente a cliente a través de su amplia red de instalaciones.

Cataluña

Barcelona:

- 2 Almacenes SEVESO
- 2 Parques de tanques
- 2 Almacenes
- 2 Fábricas
- 1 Planta alimentaria
- Tanques portuarios

Tarragona:

- 1 Almacén
- 1 Parque de tanques

Girona:

- 1 Almacén

Depósito aduanero en Barcelona (OEA)

Resto Península

- Almacén y tanque portuario en Bilbao
- Almacén y tanques en Murcia
- Tanques portuarios en Motril
- Almacén en Sevilla
- Almacén en Madrid

Norte África

- Almacén en Argel

Francia

- Almacén en Marsella

Portugal

- Almacén en Porto



+70.000 m²

DE ALMACENAJE Y
TANQUES SEVESO II

+11.000 m³

DE LÍQUIDOS

+50.000

PALÉS

Refuerzo de la infraestructura y ampliación de las operaciones en la península con nuevas inversiones

GRI 203-1

En el marco de su plan estratégico, Barcelonesa Group ha planificado importantes inversiones en 2024, con el objetivo de fortalecer sus instalaciones y expandir sus operaciones. Entre las inversiones más relevantes figuran:

- **Reconstrucción completa de las instalaciones de Quifransa (Química del Francolí, S.A) en Tarragona.** La planta, que consta de más de 9.000 m², más de 25 tanques de almacenamiento y una capacidad para más de 3.000 palés, permitirá dar un nuevo impulso a las actividades del Grupo en esta ubicación.
- **Adquisición de Puramar Agua S.L., ubicada en Chiloeches (Guadalajara),** que se integrará en 2025 como parte de la estrategia de crecimiento inorgánico del Grupo, aumentando así sus capacidades en la península.

Por otro lado, también se ha gestionado la **rehabilitación de las instalaciones de Barnastock en Polinyà (Barcelona) afectadas por el incendio ocurrido el 19 de julio de 2024.** El siniestro afectó a dos naves, provocando daños en parte de la estructura y del producto almacenado, sin que se registraran víctimas o daños materiales en las instalaciones colindantes. La rápida actuación de los equipos de emergencia y la activación inmediata de los protocolos internos permitieron contener el incidente y mantener la continuidad operativa con la mínima afectación posible.



Órganos de gobierno y de dirección

GRI 2-9; 2-11

Barcelonesa Group está dirigida por dos directores generales (administradores) que, en la toma de decisiones, cuentan con el apoyo de un Consejo Asesor, formado por miembros de la familia fundadora y profesionales de diversos sectores de amplia experiencia.

El principal órgano de gobierno es el Comité de Dirección Estratégica, encargado de definir las 22 grandes líneas estratégicas de la compañía y garantizar su cumplimiento de acuerdo con la misión y valores del Grupo.

El Comité de Dirección Operativa, responsable de aplicar y coordinar la estrategia definida por el Comité de Dirección Estratégica, está integrado por 9 miembros (7 hombres y 2 mujeres) que representan las diferentes áreas funcionales del Grupo. Este comité lidera las acciones tanto a nivel de negocio como operativo.

GRI 405-1



Diversidad en órganos de gobierno

	Año	Total miembros	Desglose por sexo		
			Sexo	Núm.	%
Comité de Dirección Operativa	2022	9	Hombres	7	78%
			Mujeres	2	22%
	2023	9	Hombres	7	78%
			Mujeres	2	22%
	2024	9	Hombres	7	78%
			Mujeres	2	22%

2.4.

Productos y servicios

Barcelonesa Group propone a sus clientes productos y soluciones químicas y alimentarias a medida, adaptadas a las necesidades específicas de cada empresa, sector y situación. Sus más de 80 años de experiencia han permitido conocer profundamente los productos, calidades y orígenes para poner a disposición de sus clientes una amplia y completa gama de materias primas, ingredientes y especialidades. Para ello, trabaja con una extensa variedad de productos e ingredientes, desde las *commodities* básicas hasta especialidades.



Diversidad de productos

Desde productos químicos básicos hasta especialidades químicas y desarrollo de formulaciones a medida.



Multitud de fuentes y orígenes

Trabaja estrechamente con sus socios para garantizar diferentes orígenes y calidades de producto.



Actualización continua

Su permanente actualización sobre las tendencias de mercado y su capacidad de compra permiten incorporar constante y evolutivamente nuevos productos y especialidades para ampliar y desarrollar su catálogo.



Alternativas sostenibles

En colaboración constante con sus proveedores, aporta soluciones tradicionales y alternativas respetuosas con el medioambiente.

+ 2.000 referencias de productos, calidades y orígenes

Química inorgánica

- Ácidos inorgánicos
- Alcalis
- Peróxidos inorgánicos
- Óxidos
- Minerales
- Sílices especiales
- Sales metálicas
- Sales inorgánicas
 - » Cloruro sódico y potásico
 - » Carbonatos y bicarbonatos
 - » Derivados del azufre
 - » Fosfatos
 - » Nitratos y Nitritos
 - » Derivados clorados
 - » Sales de Boro
 - » Derivados del flúor
 - » Sales de Bromo
 - » Sales de Iodo

Química orgánica

- Bioderivados
- Ácidos orgánicos
 - » Acético
 - » Fórmico
 - » Propiónico
 - » Fumárico
 - » Málico
 - » Otros
- Sales de ácidos orgánicos
 - » Acetatos
 - » Formiato
 - » Propionatos
 - » Otros
- Absorbentes y adsorbentes
- Aceites minerales y naturales
- Alcoholes
- Aminas
- Antiespumantes
- Cetonas
- Derivados nitrogenados
- Desinfectantes
- Disolventes primarios y formulados
- Esteres
- Fibras
- Ftalatos
- Glicoles
- Gluconatos
- Compuestos cianurados
- Peróxidos orgánicos
- Polioles & Poliuretanos
- Resinas: Epoxy/Poliéster/Otras
- Tensioactivos
- Otras sales orgánicas diversas

Especialidades y formulaciones

- Formulaciones industriales BD
 - » Tratamiento aluminio
 - » Detergencia
 - » Tratamiento de aguas
 - » Tratamiento de suelos
 - » Disolventes formulados
 - » Textil
 - » Oil & Gas
 - » Construcción
- Ingredientes alimentarios
- Formulaciones alimentarias
- Formulaciones *tailor-made*
- Adsorbentes
- Tensioactivos
- Tratamiento de residuos
- Subproductos
- Especialidades orgánicas
- Especialidades inorgánicas

GRI 2-6

Servicio integral

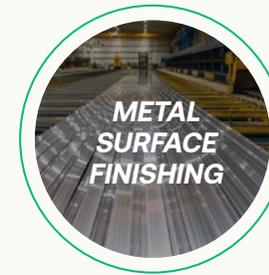
El profundo compromiso con el cliente es uno de los aspectos diferenciales de todas las áreas de Barcelonesa Group. Sus equipos se integran en la realidad de los clientes mediante procesos y equipos especializados que trabajan mano a mano con ellos para entender y abordar sus necesidades más específicas.

En este sentido, establece un modelo de relación como *partner* químico y alimentario, que ofrece un servicio integral, proactivo y especializado para contribuir al negocio de sus clientes y participar en la evolución de la industria. Para ello, pone a su disposición todo su conocimiento y experiencia de la cadena de valor de los productos: desde un amplio catálogo de soluciones químicas e ingredientes alimentarios hasta el sistema de logística más preparado, pasando por la formulación y la fabricación a medida o la tecnología.



Barcelonesa Group trabaja junto a sus clientes y *partners* para proporcionar soluciones químicas que combinen eficiencia, fiabilidad, rapidez de respuesta y sostenibilidad en todos los sectores de actividad.

Soluciones específicas para sectores productivos.





3.

Pilares estratégicos

- 3.1.** Internacionalización
- 3.2.** Negocio tecnológico
- 3.3.** Transformación digital
- 3.4.** Calidad y mejora continua
- 3.5.** Contribución al desarrollo sostenible



Barcelonesa Group desarrolla su actividad bajo un modelo human centric, enfocado en la mejora continua y el cumplimiento de los más altos estándares de calidad. Los criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) guían transversalmente sus decisiones y proporcionan valor sostenible a la compañía y al conjunto de la sociedad.

Barcelonesa Group trabaja de forma continuada en la actualización de su portfolio de productos y servicios, con el objetivo de anticipar y dar respuesta a las necesidades de sus clientes, especializándose en cada sector, región y nuevo mercado en el que opera.

En línea con la evolución actual del mercado, el Plan Estratégico vigente se estructura en torno a tres líneas principales de desarrollo:

- **Internacionalización.**
- **Negocio tecnológico.**
- **Transformación digital.**

De acuerdo con los valores y propósito del Grupo, su modelo de negocio integra la sostenibilidad de forma transversal bajo una perspectiva ASG, considerando así los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Esta orientación entronca con la vocación de creación de valor compartido que ha mantenido históricamente la compañía y que se ve ahora renovada por la visión de negocio de la cuarta generación de la familia fundadora.

Con el objetivo de avanzar hacia una transformación real y alineada con su modelo de negocio, la compañía ha iniciado en 2024 la implementación de su nueva Estrategia de Sostenibilidad (ver capítulo siguiente), que se articula en torno a cuatro ejes estratégicos y sitúa a las personas en el centro, como principales agentes del cambio.

Vinculado a la sostenibilidad y a una gestión ética, Barcelonesa Group mantiene también un firme compromiso con la calidad y la mejora continua, orientando toda su cadena de gestión hacia la máxima satisfacción de las partes implicadas en cada operación.

3.1.

Internacionalización

Barcelonesa Group continúa consolidando su expansión internacional, ampliando tanto la diversidad de sus marcas y productos como los sectores de actividad y el alcance de sus operaciones.

Desde 2011, y alineado con su visión emprendedora y el propósito de incorporar nuevos clientes y diversificar su *portfolio* de servicios y productos, Barcelonesa Group ha potenciado su expansión internacional mediante la creación de filiales propias en mercados clave del sector químico.

El Grupo cuenta con filiales propias en Portugal, Argelia y Francia. La filial lusa se creó en 2011 para expandirse en la península ibérica y cubrir especialmente Portugal y Galicia. Argelia se constituyó en 2015 con un socio local que posee el 51% de la sociedad, tal como exige la ley del país, con el objetivo de crecer en el norte de África. En Francia, el Grupo cuenta con dos sociedades: Prodechim, empresa local adquirida en 2019 con presencia consolidada para operaciones triangulares, y la filial, constituida en 2020 para complementar la presencia comercial de distribución en el territorio francés y sur de Europa.

Las tres filiales se encuentran en un radio de unos 1.000 km de la sede central, ubicada en el Polígono Industrial Famades de Cornellà de Llobregat (Barcelona). Desde allí, conecta con las plataformas logísticas de sus filiales, estratégicamente situadas respectivamente en la región de Oporto, cerca de Argel y en la Provenza (sur de Francia).

Además de las filiales de la región EMEA, Barcelonesa Group cuenta con *partners* en países como Estados Unidos, Reino Unido, India, Japón y Sudáfrica, entre otros, así como agentes exclusivos de abastecimiento en Italia, Corea del Sur, Turquía y China.

Con todo ello, el Grupo opera en la actualidad en más de 70 países. Un 18% de la facturación global procedió en 2024 de los mercados de exportación (17% en 2023).

Presencia global



● Filiales y agentes

Sede España:

Almacén y Fábrica

Portugal, Argelia y Francia

Almacenes y oficina de ventas

Perú:

Oficinas de Ventas

Italia, Corea del Sur, Turquía y China:

Agentes exclusivos de abastecimiento

● Partners

Irlanda

Túnez

Japón

India

Reino Unido

Perú

Estados Unidos

Alemania

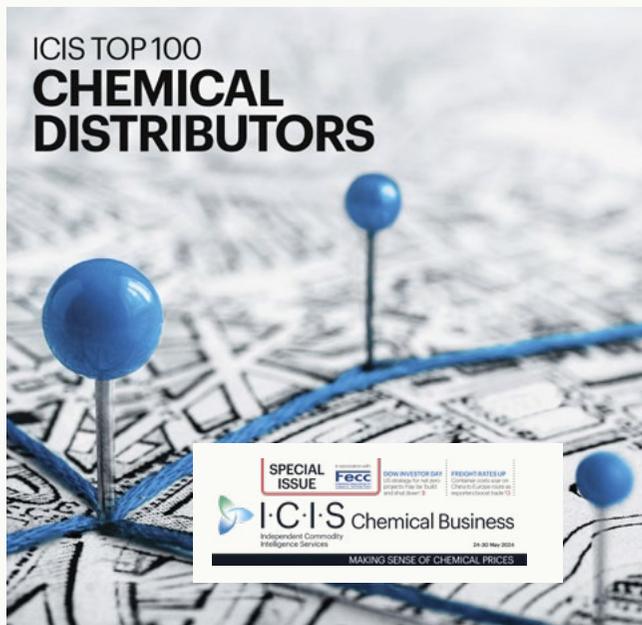
Sudáfrica

Italia

Reconocimiento entre los 100 mayores distribuidores químicos del mundo, según ICIS

Barcelonesa Group ha sido incluido nuevamente en la lista de los 100 mayores distribuidores químicos del mundo, ocupando la posición 99 en el prestigioso *ranking* anual de Independent Commodity Intelligence Services (ICIS).

Su incorporación en la edición más reciente del *ICIS Top 100 Chemical Distributors* constituye un reconocimiento al compromiso y la dedicación del Grupo, y representa una valiosa oportunidad para continuar su crecimiento y consolidar su posicionamiento en el mercado internacional.



3.2.

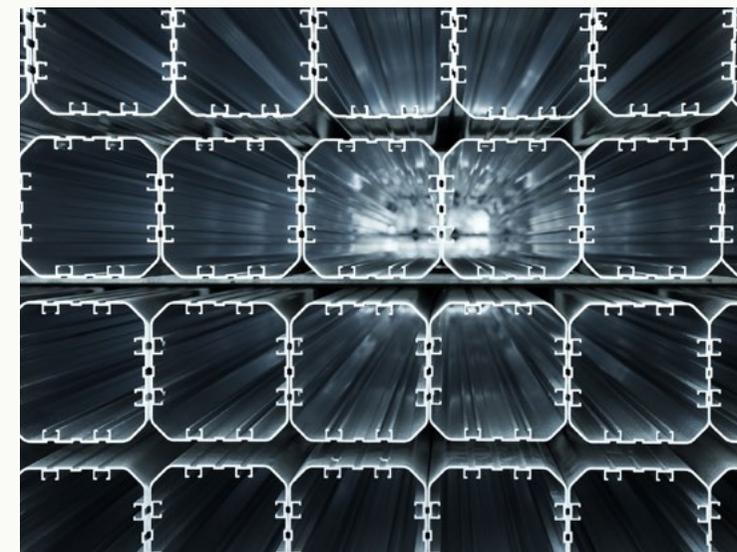
Negocio tecnológico

Barcelonesa Group proporciona soluciones de alto valor añadido, desarrolladas con tecnología propia, para diferentes sectores productivos.

El Grupo desarrolla formulaciones personalizadas y adaptadas a las necesidades específicas de sus clientes a través de su Departamento de I+D+i. Para ello, dispone de los equipos técnicos y la infraestructura necesarios para garantizar la máxima calidad en todas las etapas del proceso, desde el diseño y las pruebas de laboratorio hasta los ensayos piloto y el escalado industrial.

Desde su laboratorio interno, con tecnología propia y en colaboración con universidades y centros de investigación, la compañía trabaja en la formulación y desarrollo de nuevos productos con el objetivo de ayudar a sus clientes a optimizar procesos, ahorrar tiempo y costes, y mejorar la fiabilidad en la preparación de mezclas, diluciones, bases concentradas e incluso fabricaciones.

En esta línea, mantiene una estrecha colaboración con CIDETEC, una organización tecnológica sin ánimo de lucro miembro de BRTA (Basque Research and Technology Alliance), con la que trabaja en un proyecto de I+D en el campo del tratamiento de superficies metálicas, financiado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).



3.3.

Transformación digital

Con una sólida trayectoria en desarrollo tecnológico y un claro enfoque *human centric*, Barcelonesa Group impulsa de manera continua la creación de soluciones digitales innovadoras que optimicen la experiencia de clientes y personas trabajadoras.

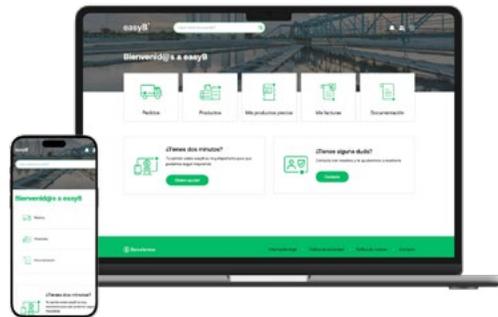
Desde esta perspectiva, la compañía avanza con una hoja de ruta de transformación digital que contempla tres líneas de actuación:

- Desarrollo y gestión de plataformas y herramientas digitales.
- Digitalización de procesos para centrar la actividad en actividades de verdadero valor y evolucionar hacia un modelo de compañía *human centric*.
- Diseño de productos y servicios en base a la gestión de datos.

Con estos objetivos, en los últimos años se han implementado diversas medidas para optimizar los procesos e incrementar la eficiencia mediante mejoras en digitalización y TICs. A nivel interno, destaca la migración a la versión más actualizada de SAP y la ampliación del alcance de Salesforce a toda el Área de Compras. Esta plataforma, que anteriormente solo se utilizaba para la gestión de la relación con los clientes (CRM o *Customer Relationship Management*), optimiza los flujos de trabajo y facilita las tareas de gestión, seguimiento y atención al cliente.

Ante los riesgos asociados al entorno digital y la gestión de datos, el Grupo aplica también medidas específicas que garanticen la protección de datos y la seguridad de la información

easyB[®]



easyB, innovación al servicio del cliente

Barcelonesa Group sitúa al cliente en el centro de su modelo de servicio, ofreciendo un asesoramiento personalizado y manteniendo una comunicación constante para entender sus necesidades de manera efectiva. La plataforma digital **easyB**, accesible en cualquier momento y desde cualquier dispositivo, proporciona a los clientes una gestión autónoma y eficiente de toda la información relacionada con sus operaciones.

Esta herramienta permite consultar la documentación corporativa, operativa, financiera y de producto, a través de un visor digital multilingüe. Para mayor agilidad, en 2024 se ha incorporado un nuevo sistema de suscripciones mediante el cual los usuarios pueden recibir de forma automatizada las actualizaciones más relevantes —como la disponibilidad de certificados de análisis, comprobantes de entrega o avisos sobre vencimientos de factura— sin necesidad de acceder manualmente a la plataforma. Este avance responde al compromiso de la compañía por mejorar continuamente la experiencia de sus clientes, adaptando la funcionalidad de sus herramientas a sus necesidades reales y facilitando un modelo de relación más cercano y eficaz

3.4.

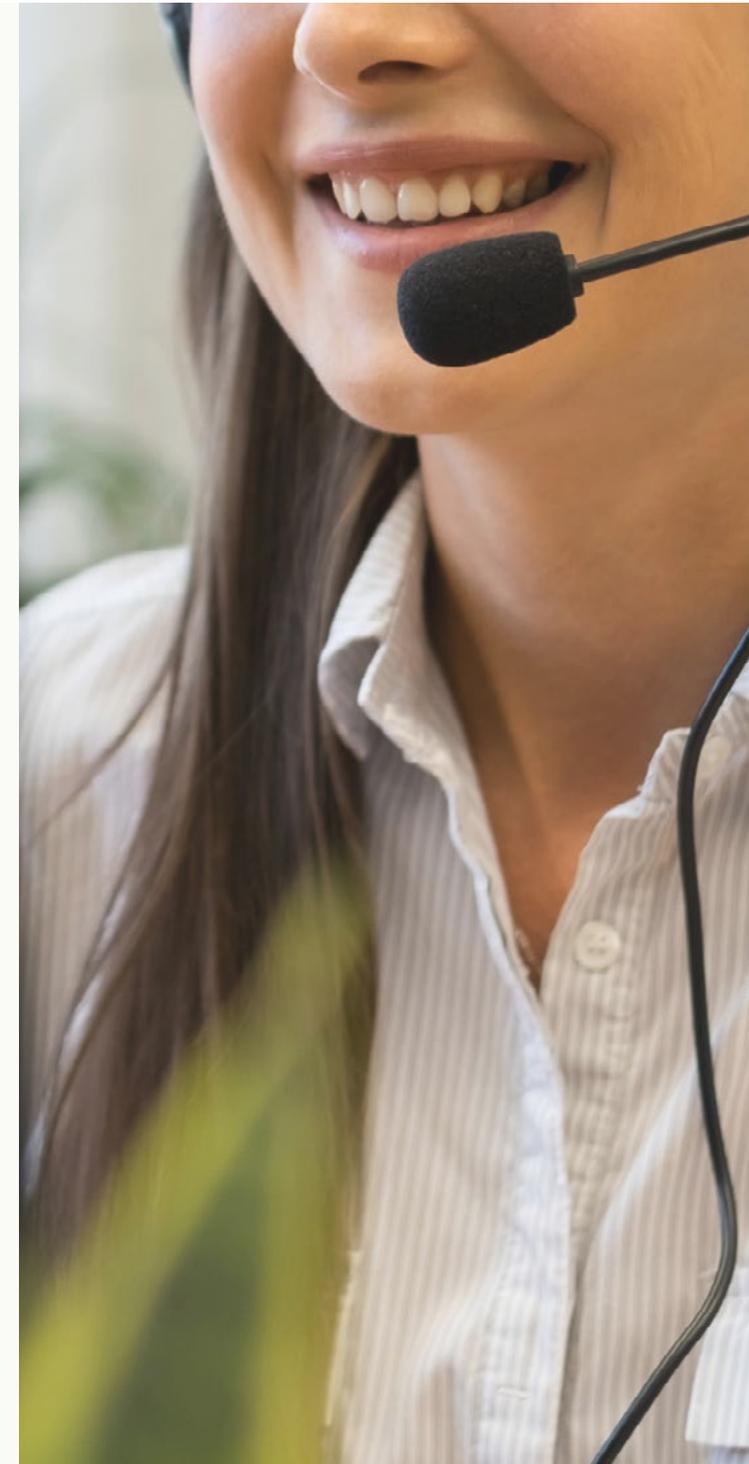
Calidad y mejora continua

GRI 2-28

El apartado de “Clientes” del *Código de Conducta y Prácticas Responsables* de Barcelonesa Group recoge específicamente el compromiso de elaborar sus productos y servicios “de forma ética y responsable” y de “ofrecer a todos sus clientes un alto estándar de excelencia, calidad, salud y seguridad en sus productos y servicios, y a comunicarse con ellos de manera clara y transparente”. Por ello, la calidad en productos y servicios está considerada un pilar clave en el mantenimiento de relaciones comerciales continuas y sostenibles a largo plazo con los clientes.

Todas las empresas que conforman Barcelonesa Group están certificadas según las normas ISO 9001 y 14001. Además, el Grupo cuenta con un sistema integrado de gestión, en el que confluyen las áreas de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales, que garantiza un enfoque integral y sistemático para el cumplimiento de la legislación y la mejora continua en todas las fases del proceso.

Este compromiso está también reforzado por diferentes certificaciones y acreditaciones que contribuyen a la mejora de los sistemas y al desarrollo sostenible de la actividad.





Certificados de gestión

- ISO 9001 / ISO 14001.
- Safety and Quality Assessment Systems (SQAS).
- Responsible Care.
- European Feed Additives and PreMixtures Quality System.

Certificados de producto

- Certificado KOSHER.
- Comité Andaluz de Agricultura Ecológica.
- Garantía HALAL.
- Ecocert.
- Consell Català de la Producció Agrària Ecològica (CCPAE).

Asociaciones sectoriales

- Asociación de Fabricantes y Comercializadores de Aditivos y Complementos Alimentarios (AFCA).
- Asociación Española del Comercio Químico (AECQ).
- Asociación de Industrias de Acabados de Superficies (AIAS).
- Asociación Española de Empresas de Tratamiento y Control de Aguas (AQUA España).
- Alianza Europea PlusChem.
- AMEC

Atención al cliente

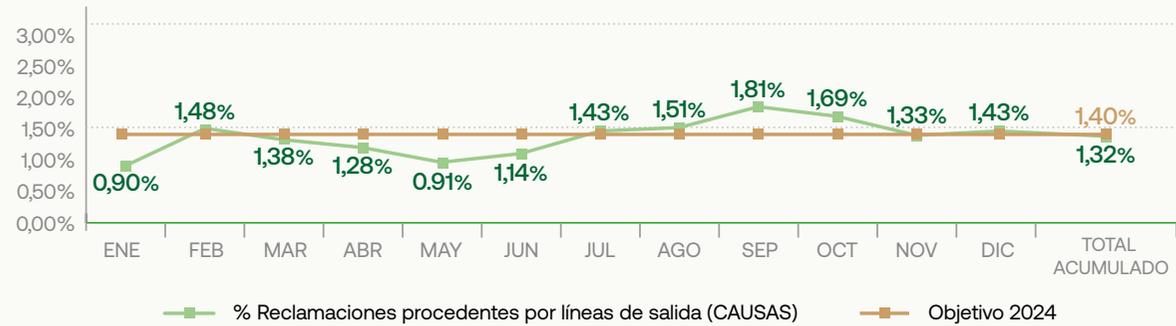
GRI 2-26

Con el objetivo de garantizar una comunicación clara y transparente con los clientes, el Grupo dispone de un procedimiento de gestión de reclamaciones para cada una de las empresas. Este sistema integra a un equipo de profesionales que se reúne de forma periódica (mensual o trimestralmente) a fin de poder analizar y hacer un seguimiento de cada reclamación para poder implantar las acciones de mejora correspondientes. Este equipo está encabezado por Albert Collell, director general del Grupo, como muestra del alto valor que la compañía otorga a la mejora continua de procesos.

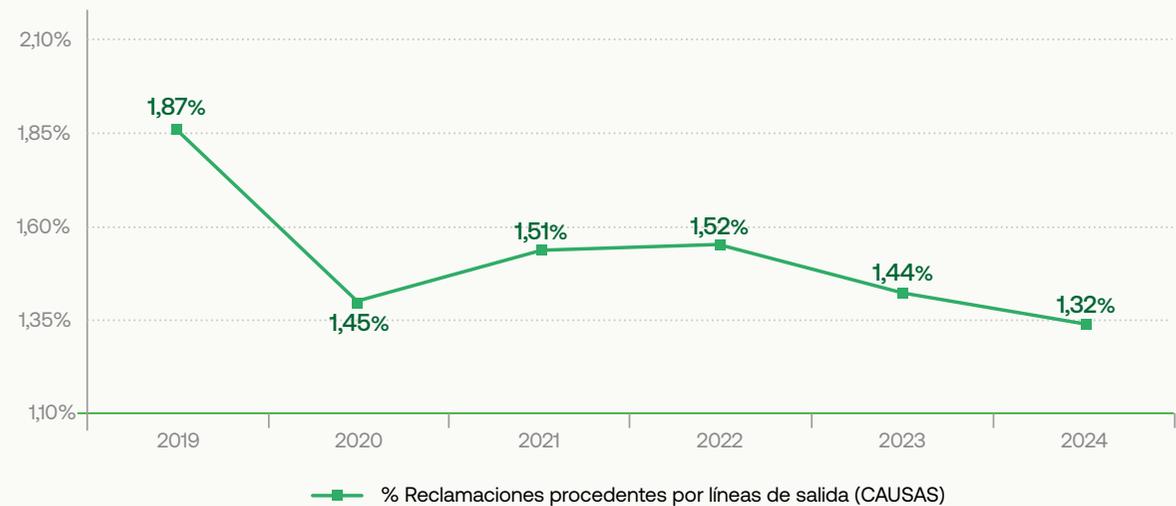
El procedimiento incluye una confirmación de registro de la reclamación o no conformidad y una respuesta al cliente como cierre de la misma, indicando la acción correctora si procede.

A continuación, se recoge el porcentaje de reclamaciones procedentes –es decir, con causas justificadas– por líneas de salida correspondiente al ejercicio 2024 y la evolución histórica del índice de reclamaciones de los últimos cinco años:

% Reclamaciones procedentes por líneas de salida

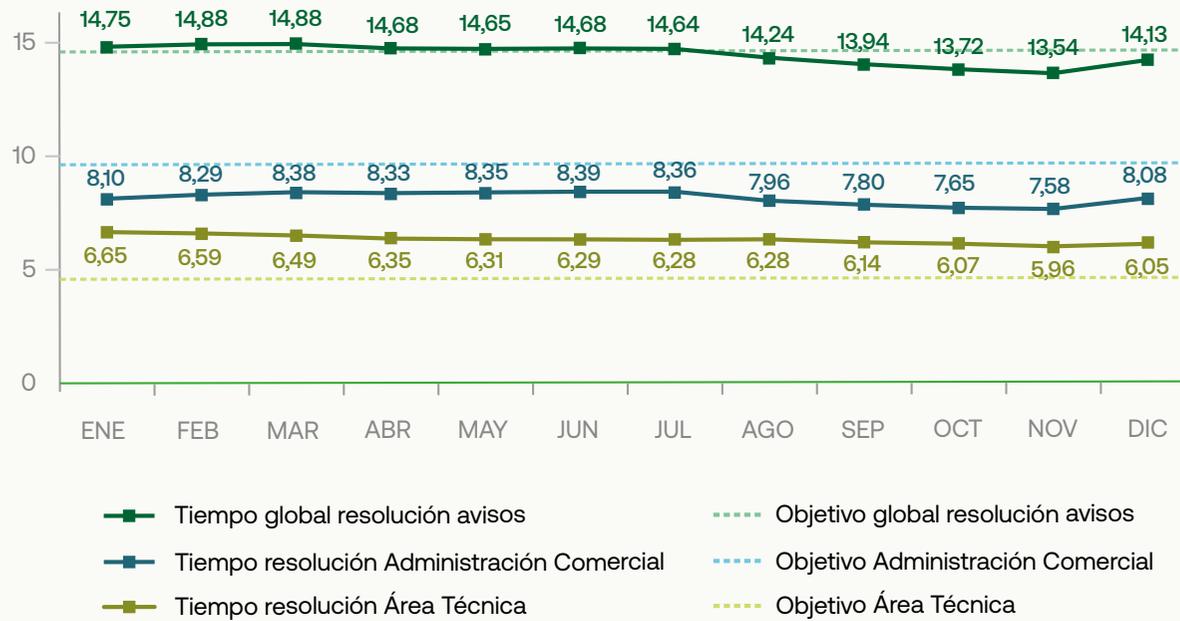


Evolución histórica del índice de reclamaciones de Barcelonesa



El tiempo promedio de resolución se sitúa, al igual que en 2023, entre 14 y 15 días naturales, tal y como se desprende del siguiente gráfico, en el que se muestran también los objetivos fijados por áreas:

Tiempo de resolución reclamaciones (días)



En 2024, no se han registrado reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.

GRI 418-1



Excelencia en la experiencia del cliente

Barcelonesa Group prioriza la construcción de relaciones sólidas y duraderas con todos sus grupos de interés, mediante una estrategia de *customer centricity* basada en la colaboración activa, la escucha continua y el trabajo en equipo.

Bajo esta visión, la compañía desarrolla el proyecto de *Customer Experience*, que tiene como objetivo principal mejorar la satisfacción del cliente a lo largo de todo su recorrido con la empresa. Para ello, trabaja en el análisis y comprensión de la experiencia del cliente en cada punto de contacto, con el fin de identificar áreas de mejora y medir su grado de satisfacción en cada interacción.

En esta línea, la organización continúa reflexionando sobre los aprendizajes obtenidos y explorando nuevas formas de integrar la voz del cliente de manera transversal en sus procesos y servicios. Este ejercicio será clave para seguir fortaleciendo la orientación estratégica hacia el cliente y garantizar que las decisiones futuras mantengan y profundicen un enfoque centrado en sus necesidades y expectativas.



3.5.

Contribución al desarrollo sostenible

La sostenibilidad, en sus tres vertientes (ambiental, social y de gobierno corporativo), constituye un eje prioritario e irremplazable para Barcelonesa Group, como vía esencial para la generación de valor y el fortalecimiento de sus relaciones con todos sus grupos de interés.

Esta vocación se ha reforzado en los últimos años bajo el liderazgo de la cuarta generación de la familia fundadora, y en línea con la nueva consideración del concepto de “sostenibilidad” y responsabilidad de las empresas. El inicio del desarrollo de su nueva Estrategia de Sostenibilidad (ver capítulo siguiente) renueva y fortalece esta visión, a partir del desarrollo de nuevos proyectos y objetivos específicos en sus cuatro pilares de actuación.

Asimismo, la compañía desarrolla e implementa iniciativas específicas que contribuyen al cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, prestando especial atención a aquellos que considera prioritarios para el progreso del Grupo y de la sociedad en general.

Como parte de este compromiso, de forma paralela, Barcelonesa Group implanta, desde 2010, la norma ISO 26000, cuyo objetivo principal es ayudar a que las empresas se desarrollen de forma sostenible con su entorno.

ODS		Medidas implementadas por Barcelonesa Group
	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	<ul style="list-style-type: none"> Formación en materia de salud y seguridad laboral. Teletrabajo, flexibilidad horaria y política de desconexión laboral para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar. Desarrollo del proyecto 'B Barcelonesa', con medidas específicas para satisfacer las necesidades de los distintos perfiles profesionales.
	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	<ul style="list-style-type: none"> Programas de formación orientados al desarrollo de habilidades profesionales y personales. Colaboración con universidades y centros de investigación para fomentar el I+D.
	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Igualdad. Fomento de una cultura empresarial basada en el respeto y la igualdad de trato y oportunidades sin distinción por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, género o cualquier otra condición personal o social.
	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión sostenible del ciclo del agua. Consumo responsable del agua y otros recursos naturales.
	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.	<ul style="list-style-type: none"> Uso de energías renovables. Reducción del consumo de electricidad e hidrocarburos. Optimización de rutas de reparto.
	Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.	<ul style="list-style-type: none"> Principio corporativo de respeto de los derechos humanos. Acciones de iniciativa social en colaboración con entidades sin ánimo de lucro que promueven la integración laboral de colectivos desfavorecidos. Apuesta por la promoción interna y la retención del talento.
	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Principio de excelencia y adaptación continua a las necesidades del mercado, mediante el desarrollo de nuevas soluciones digitales. Innovación digital para la mejora continua de infraestructuras, productos y servicios.
	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de la huella de carbono. Gestión sostenible de residuos y valorización de los mismos. Sistema de Depósito, Devolución y Retorno de envases (SDDR).
	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.	<ul style="list-style-type: none"> Programa de <i>Corporate Compliance</i>. Política Antifraude y Anticorrupción. Formación en materia de <i>Compliance</i> para todas las personas trabajadoras.



4.

Estrategia de Sostenibilidad



Barcelonesa Group ha iniciado en 2024 la implementación de su nueva Estrategia de Sostenibilidad, concebida como un marco transversal al servicio de su modelo de negocio. Esta hoja de ruta, que se estructura en torno a cuatro ejes estratégicos, sitúa a las personas en el centro del proceso, como principal motor del cambio.

GRI 2-22; 3-3

En 2023, el Grupo inició un profundo ejercicio de análisis y reflexión que ha dado como resultado la definición de una Estrategia de Sostenibilidad que trasciende el cumplimiento normativo con el propósito de avanzar hacia una transformación real y alineada con el modelo de negocio. Esta estrategia nace con una doble finalidad:

- Aportar una visión compartida que oriente la toma de decisiones y marque el rumbo a seguir en materia de sostenibilidad.
- Servir como marco de referencia para impulsar proyectos y acciones concretas que integren progresivamente este enfoque en las distintas áreas de la organización.

A diferencia de otros modelos más estandarizados, que se articulan exclusivamente en torno a los criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza), Barcelonesa Group ha optado por ampliar su marco estratégico incorporando un cuarto eje, directamente vinculado a su propuesta de valor y más alineado con la realidad de su modelo empresarial. Este enfoque proporciona un marco flexible, ordenado y dinámico, que facilita la toma de decisiones, la priorización de acciones y la evolución constante de la compañía en materia de sostenibilidad.

A fin de maximizar el impacto positivo de esta estrategia, una de las prioridades actuales del Grupo es fortalecer el compromiso interno como palanca de cambio, apostando por la implicación activa de las personas que forman parte de Barcelonesa Group como agentes esenciales para la integración real de la sostenibilidad en la organización.



La Estrategia de Sostenibilidad de Barcelonesa Group se articula en torno a cuatro ejes estratégicos y seis compromisos interconectados con los diferentes ejes.

Juntos, conforman una hoja de ruta que, a través de iniciativas concretas, impulsa una transformación progresiva y alineada con su modelo de negocio.

Cuatro ejes estratégicos

1

Contribuir a un ecosistema de distribución **más sostenible y circular**

2

Integrar la sostenibilidad **en nuestro ADN**, junto a nuestros stakeholders

3

Cuidar de nuestro **entorno**

4

Cuidar del bienestar de las **personas**

Seis compromisos

Ampliar nuestro portfolio de productos y servicios con soluciones más seguras y más sostenibles.

Incorporar la sostenibilidad en el proceso de toma de decisiones y el modelo de gestión de la organización.

Reducir nuestro impacto ambiental en el planeta.

Promover el bienestar y el crecimiento profesional de nuestro equipo.

Facilitar la economía circular en nuestro sector a través de nuestro rol clave en la cadena de valor.

Promover la sostenibilidad a través de la cadena de valor.

“La nueva estrategia parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, así como del reconocimiento de que aún no tenemos todas las respuestas y estamos dispuestos a mejorar cada día. En este proceso, hemos aprendido que no podemos avanzar en solitario y solo lograremos un impacto real si contamos con la implicación y el compromiso de todos los que forman parte de Barcelonesa Group: personas trabajadoras, clientes, proveedores, colaboradores y la sociedad en su conjunto”.



Despliegue de la Estrategia de Sostenibilidad

Con el objetivo de avanzar de forma ordenada y medible en la integración progresiva de la sostenibilidad en todos los niveles de la organización, Barcelonesa Group ha definido una hoja de ruta basada en una serie de proyectos estratégicos que responden tanto a los desafíos regulatorios y de mercado como al firme compromiso del Grupo por generar un impacto positivo y diferencial en su entorno.

Estas iniciativas se desplegarán de forma progresiva en los próximos años, siguiendo una metodología en tres fases que permitirá construir bases sólidas y tomar decisiones fundamentadas para garantizar una implementación eficiente:

Fase 1: Análisis y asentamiento de bases

Establecimiento de los fundamentos comunes para todos los proyectos mediante el desarrollo de metodologías, el diagnóstico de la situación actual, y el análisis preliminar de escenarios y causas.

Fase 2: Toma de decisiones y definición estratégica

Recopilación de las decisiones clave que guiarán el rumbo de los proyectos, con el objetivo de priorizar acciones, evaluar alternativas y consensuar las líneas estratégicas para su desarrollo.

Fase 3: Despliegue operativo

Ejecución e implementación de las decisiones tomadas, incluyendo la gestión operativa, el seguimiento de resultados y la incorporación progresiva de aprendizajes para una mejora continua.

A partir de esta metodología, en 2024 se han priorizado cuatro ámbitos de actuación sobre los que ya se está trabajando:

- 1. Servicios y productos más sostenibles y circulares.** Evolución del portfolio y de los servicios ofrecidos con el objetivo de facilitar a los clientes opciones más sostenibles, circulares, innovadoras y alineadas con las nuevas exigencias regulatorias y de mercado.
- 2. Medición y gestión del impacto.** Desarrollo de herramientas y metodologías para medir, reducir y comunicar el impacto ambiental y social de la actividad, con foco especial en las emisiones, envases y operaciones.
- 3. Cumplimiento normativo y gobernanza.** Impulso de una gestión más estructurada de la sostenibilidad, adaptando la organización a los nuevos marcos regulatorios europeos y fortaleciendo la trazabilidad, la rendición de cuentas y la transparencia.
- 4. Personas, cultura y alianzas.** Fomento de una cultura interna más consciente del impacto, refuerzo del bienestar del equipo y consolidación de alianzas estratégicas que posicionan al Grupo como actor comprometido con la sostenibilidad en su sector.

Gobernanza de la sostenibilidad

La integración transversal de la Estrategia de la Sostenibilidad en toda la organización requiere de la colaboración entre distintas áreas y, especialmente, la implicación activa de las personas trabajadoras.

Con el propósito de coordinar su implementación y gestión efectiva, Barcelonesa Group ha diseñado un modelo organizativo específico, que se compone de los siguientes órganos:

Comisión Estratégica de Sostenibilidad

Órgano encargado de la toma de decisiones para avanzar en la integración de la sostenibilidad en todos los niveles de la organización.

Comité Operativo de Sostenibilidad

Espacio de coordinación orientado a la gestión diaria de los proyectos y la toma de decisiones tácticas para su ejecución.

Equipo Núcleo

Integrado por personas de distintas áreas de la compañía: Compras, Ventas, Marketing, Personas y Cultura, entre otras.

Este equipo tiene la responsabilidad de liderar, dinamizar y coordinar los distintos proyectos que emanan de la estrategia, asegurando que se desarrollen de forma coherente y alineada con los objetivos generales del Grupo.



5.

Ética y Buen Gobierno

5.1. Principios de gestión corporativa

5.2. *Corporate Compliance*

5.3. Gestión de riesgos



El modelo de gobernanza de Barcelonesa Group se fundamenta en el compromiso con la ética, la responsabilidad social, la integridad y el cumplimiento normativo, incorporando el desarrollo sostenible como un principio transversal de su gestión.

GRI 2-23; 2-27



El cumplimiento legal y normativo (*Compliance*), respaldado por sus estándares éticos y su compromiso con la creación de valor a largo plazo, es un eje central e irrevocable para Barcelonesa Group. Valores como la honestidad, la humildad, el respeto por las personas y el medioambiente, la vocación de servicio, el entusiasmo y la implicación definen su identidad como empresa ejemplar, íntegra y comprometida con el bienestar de las personas y la construcción de un futuro más sostenible.

Su sistema de gestión integra medidas preventivas en los procesos de toma de decisiones, con el objetivo de anticiparse a los riesgos y promover una cultura de cumplimiento ético y legal que involucra a toda la organización, así como a sus proveedores y clientes.

5.1.

Principios de gestión corporativa

GRI 2-23; 2-24; 2-27

La *Política de Gestión Corporativa* de Barcelonesa Group se basa en la garantía de los más altos estándares de calidad en sus productos y servicios, así como en el compromiso con la protección del medioambiente y la seguridad y la salud de las personas.

A partir de estos principios, la Dirección establece una estrategia de mejora continua que contribuye a la creación de valor sostenible para todos sus grupos de interés, mediante la asignación eficiente de recursos y la implementación de acciones preventivas y de control.

Principios Fundamentales de la *Política de Gestión Corporativa*

- Satisfacer los compromisos acordados con los proveedores y clientes mediante un servicio 360º que les aporte valor real, asegurando un producto, servicio y atención acordes con sus expectativas.
- Realizar una gestión eficiente que garantice unos resultados económicos satisfactorios para sus accionistas, respetando siempre sus valores corporativos.
- Cumplir los requisitos legales y normativos aplicables a su actividad, productos, servicios e instalaciones en los ámbitos de la seguridad, el medioambiente, la prevención de accidentes graves, la prevención de riesgos laborales, y la seguridad alimentaria humana y animal.
- Establecer un proceso de mejora continua en materia de calidad, seguridad, prevención de la contaminación y prevención de los riesgos laborales, así como en el ámbito de la seguridad alimentaria humana y animal.



La Dirección de Barcelonesa Group adopta los principios de gestión corporativa con el propósito de satisfacer las necesidades de todos los grupos de interés, asegurando entornos y operaciones seguras para las personas, el medioambiente y otras partes implicadas en el desarrollo de su actividad.

5.2.

Corporate Compliance

GRI 2-23; 2-24; 2-27

En línea con su compromiso continuo con la excelencia empresarial, la transparencia y la conducta ética, Barcelonesa Group ha realizado, en los últimos años, un importante esfuerzo para desarrollar y desplegar un programa robusto de *Corporate Compliance*, concebido como un pilar esencial de su modelo de gestión responsable.

Este programa, de cumplimiento obligatorio para personas trabajadoras y directivos, ha sido cuidadosamente estructurado y documentado para asegurar su eficacia, aplicabilidad y adaptabilidad a los cambios normativos. Gracias al firme impulso de la Dirección y al compromiso colectivo, la cultura del cumplimiento se ha integrado progresivamente como un rasgo distintivo de la identidad corporativa del Grupo.

Desde octubre de 2021, Barcelonesa Group cuenta con un Órgano de Control y un *Compliance Officer* formalmente designados, para asegurar el seguimiento efectivo y permanente del programa de *Corporate Compliance*, de su control interno y del estricto cumplimiento normativo, de la legalidad y de la integridad corporativa, otorgándoles para ello poderes autónomos de iniciativa y supervisión. El *Compliance Officer* reporta al Órgano de Control.

Durante el ejercicio 2024 se han continuado desarrollando acciones de formación y sensibilización dirigidas a toda la organización, incluidas las nuevas incorporaciones, con el objetivo de asegurar que el personal conozca tanto la existencia del sistema como sus obligaciones en materia de cumplimiento.

De cara a 2025, se prevé la realización de una auditoría externa completa del programa de *Corporate Compliance*, con el apoyo de asesores especializados. Esta revisión forma parte del ciclo periódico establecido por Barcelonesa Group para garantizar la actualización continua del sistema y su alineación con las mejores prácticas del entorno empresarial.

Desde su implantación en 2017, el programa de *Corporate Compliance* ha evolucionado hasta convertirse en una herramienta estratégica para garantizar un desarrollo sostenible, integrando principios éticos y normativos en todos los niveles de la organización.

Políticas, procedimientos y procesos que guían la operativa diaria de Barcelonesa Group

- *Código de Conducta y Prácticas Responsables.*
- *Política Antifraude y Anticorrupción.*
- *Código Telemático.*
- *Golden Rules en materia de Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo.*
- *Modelo de prevención de riesgos penales.*
- *Declaración de principios de buenas prácticas tributarias.*
- *Listado de personas autorizadas para tratar con las administraciones públicas.*
- *Protocolo de contratación de proveedores y servicios. Contratación con clientes y proveedores.*
- *Protocolo de gestión, investigación y resolución de las comunicaciones.*

A fin de garantizar una cultura organizativa alineada con los principios del cumplimiento normativo y prevenir posibles infracciones, la documentación del sistema se revisa y actualiza conforme a los cambios legislativos, y está disponible para toda la plantilla. Por su parte, el *Código de Conducta y Prácticas Responsables* puede consultarse libremente en los portales web de las diferentes sociedades del Grupo.

Código de Conducta y Prácticas Responsables

GRI 2-26

El *Código de Conducta y Prácticas Responsables* establece los principios y estándares fundamentales que deben regir las relaciones de Barcelonesa Group con sus principales grupos de interés en todos los países donde opera. Este código constituye un pilar esencial de la cultura empresarial del Grupo, en la que se asienta la formación y el desarrollo personal y profesional del equipo humano.

A través de este código se regulan los siguientes aspectos:

- Cumplimiento de la legislación aplicable y normativa interna.
- Cumplimiento de acuerdos y convenios.
- Relaciones con personas trabajadoras, clientes, proveedores, autoridades y funcionarios.
- Prácticas en el mercado.
- Conflictos de interés.
- Ejercicio de otras actividades.
- Uso de bienes y servicios.
- Confidencialidad de la información y protección de datos personales.
- Protección de la propiedad intelectual e industrial.
- Registro de operaciones.
- Compromiso social y medioambiental.
- Prevención del blanqueo de capitales.
- Protección ambiental.

En caso de incumplimiento de la legalidad o normativa interna, se aplicarán las medidas disciplinarias que correspondan, conforme a la legislación vigente, para garantizar tanto la eficacia del *Código de Conducta* como el cumplimiento de las disposiciones del *Modelo de Prevención de Delitos*.

Cuando el Órgano de Control determine que se ha producido una infracción del modelo de *Corporate Compliance*, encomendará a la Dirección de Personas y Cultura la aplicación de las medidas disciplinarias oportunas, de acuerdo con el régimen de faltas y sanciones establecido en el convenio colectivo correspondiente y en el Estatuto de los Trabajadores.

Derechos Humanos

GRI 2-23

Las relaciones con los diversos grupos de interés se fundamentan en el respeto escrupuloso de los derechos de las personas, sustentado en el principio de igualdad, y asegurando otros derechos fundamentales:

- Derecho a la confidencialidad.
- Derecho a la integridad moral.
- Derecho a la salud y a la seguridad.
- Derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación.
- Derecho al honor y a la propia imagen.
- Derecho a la intimidad personal y familiar.
- Derecho a la libertad sexual.
- Derecho a la libertad de expresión y comunicación.
- Derecho al empleo.
- Derecho a la dignidad profesional y personal.
- Derecho a la promoción y formación profesional.

Política Antifraude y Anticorrupción

GRI 2-15; 205-1; 205-2

La *Política Antifraude y Anticorrupción* establece criterios y pautas de actuación orientados a prevenir la corrupción y los conflictos de interés que puedan surgir en las actividades habituales del personal y de las personas vinculadas al Grupo, ya sea en sus relaciones con particulares o con funcionarios públicos.

A través de esta política, Barcelonesa Group se anticipa a los riesgos asociados a posibles prácticas fraudulentas, como la manipulación, falsificación o alteración de documentos, la malversación de activos o la aplicación incorrecta de políticas contables.

La compañía refuerza así su compromiso con una cultura organizativa basada en la integridad y la transparencia, promoviendo la formación continua del personal y colaboradores para prevenir, identificar y actuar frente a cualquier conducta fraudulenta o corrupta en todas sus formas.

Golden Rules en materia de Prevención y Blanqueo de Capitales

El *Código de Conducta* establece la obligación de adoptar todas las medidas necesarias para prevenir conductas vinculadas al blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo, con el objetivo de mantener únicamente relaciones comerciales con clientes, proveedores y socios cuya actividad y recursos financieros sean de origen lícito. Para ello, resulta esencial disponer de información clara y verificable sobre las contrapartes, los medios de pago y la identidad de la persona o entidad que efectúa cada transacción.

Durante el último ejercicio, se ha mantenido vigente la medida implementada en 2022, que exige a todos los proveedores del Grupo la cumplimentación y firma de un formulario específico de prevención del blanqueo de capitales. Este documento está disponible en inglés, francés y español para garantizar su alcance en todos los países en los que Barcelonesa Group desarrolla su actividad.

Prácticas en el mercado

Barcelonesa Group se distingue por su firme compromiso con la competencia leal, rechazando de manera categórica cualquier práctica engañosa, fraudulenta o maliciosa. En relación con la obtención de información comercial o de mercado, se exige que las personas trabajadoras actúen siempre dentro del marco legal aplicable, respetando las normativas que puedan protegerla. En particular, se presta especial atención a evitar la divulgación de secretos empresariales en los casos de incorporación de

profesionales provenientes de otras compañías del sector, así como la difusión de información falsa o malintencionada sobre la competencia.

En sus relaciones con terceros, los pagos deben realizarse conforme a las políticas establecidas por el Departamento de Gestión Financiera. Además, se someterán a especial control y supervisión aquellos pagos que reúnan alguna de las siguientes características:

- No previstos realizados a/o por terceros no mencionados en los correspondientes contratos.
- Realizados en cuentas que no resulten las habituales en las relaciones con una determinada organización o persona.
- Efectuados a/o por personas, compañías, entidades o a cuentas abiertas en territorios calificados como paraísos fiscales.
- Realizados a organizaciones en las que no sea posible identificar al socio, propietario o beneficiario último.

Subcontratación y proveedores

GRI 308-1; 308-2

La selección de proveedores de Barcelonesa Group se rige por criterios de objetividad y transparencia, buscando un equilibrio entre la obtención de las mejores condiciones para el Grupo y la construcción de relaciones duraderas con proveedores éticos, responsables y alineados con los valores de la compañía.

En este sentido, ningún empleado podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos o dádivas, favores o compensaciones, ya

sean en metálico o en especie, que puedan influir en el proceso de toma de decisiones relacionadas con sus funciones.

Con el fin de asegurar el cumplimiento de los principios y valores que rigen la cultura empresarial de Barcelonesa Group, se exige a todos los proveedores la firma de una declaración responsable en materia de cumplimiento normativo. Mediante este compromiso, se obligan a:

- Cumplir con los principios éticos y de conducta del Grupo, centrados en el respeto a la legalidad, la integridad, la ética empresarial y los derechos humanos y laborales.
- Transmitir e integrar estos mismos principios en su cadena de suministro, involucrando a socios y terceros.
- Informar, a través del canal de comunicaciones habilitado, de cualquier incidencia o irregularidad relacionada con el cumplimiento normativo de la que tengan conocimiento.



Canal de Denuncias

GRI 2-26

Barcelonesa Group pone a disposición de la plantilla, directivos y colaboradores un canal de denuncias seguro y confidencial, con el objetivo de fomentar una verdadera cultura de cumplimiento y facilitar la detección de posibles conductas irregulares. Este canal es gestionado por la *Compliance Officer*, máxima responsable del cumplimiento normativo en la organización, de acuerdo con lo establecido en el *Protocolo de gestión, investigación y resolución de comunicaciones*.

Las comunicaciones pueden hacerse llegar a través de:

- **Correo ordinario**
C/ Crom N.º 14 (Polígono Industrial Famades)
08960 Cornellà de Llobregat (Barcelona)
a la atención de la *Compliance Officer*.
- **Correo electrónico**
organodecontrol@grupbarcelonesa.com
responsabilidadpenal@grupbarcelonesa.com

Durante el ejercicio 2024, Barcelonesa Group no ha recibido ninguna denuncia interna relativa a la comisión de ilícitos que haya requerido la apertura de un procedimiento de investigación interna. Asimismo, no ha sido necesario informar a ninguna autoridad sobre posibles delitos cometidos en el seno de la organización o relacionados con ella. Tampoco se ha recibido ningún requerimiento por parte de ninguna autoridad relativo a la comisión de conductas delictivas relacionadas con la compañía.

5.3.

Gestión de riesgos

GRI 2-25

Barcelonesa Group integra un enfoque preventivo en todos sus procesos de toma de decisiones, con el objetivo de anticiparse y evitar los riesgos inherentes a su actividad. En línea con este principio, los distintos departamentos colaboran de manera constante en la identificación de potenciales amenazas que puedan afectar a sus grupos de interés, así como en la implementación de medidas eficaces para mitigar sus posibles impactos negativos.

A continuación, se detallan los riesgos potenciales identificados que podrían incidir en el desarrollo de la actividad de Barcelonesa Group en distintos ámbitos.

Potenciales riesgos

Riesgos operativos

- Aparición de nuevos actores 100% digitales en la cadena de distribución de productos químicos.
- Encarecimiento de los costes logísticos y dificultad para encontrar recursos para el transporte terrestre.
- Incremento de los fletes de importación de China.
- Congestión marítima global por falta de contenedores y barcos.
- Escasez de materias primas.
- Competencia desleal por incumplimiento legal de otras instalaciones.

Riesgos penales

- Ciberdelitos.
- Tratamiento de datos e información confidencial.
- Elaboración y difusión de información del Grupo, en tanto a la revelación de secretos industriales I+D.

Riesgos legislativos

- Aparición y adaptación a nuevas legislaciones o cambios normativos.

Riesgos medioambientales

- Accidentes por derrame de productos químicos, mezcla de productos incompatibles o incendio de productos inflamables (situaciones previstas y controladas en el Plan de autoprotección de cada instalación).

Prevención de riesgos penales

A lo largo de 2024, Barcelonesa Group ha seguido reforzando su modelo de organización y control para la prevención de riesgos penales, alineándose con los más recientes desarrollos legislativos y buenas prácticas en materia de cumplimiento normativo. Las decisiones adoptadas durante el pasado ejercicio han dado lugar a avances significativos, tanto en la estructura del sistema de *Corporate Compliance* como en la documentación que lo sustenta.



Fortalecimiento del Sistema Interno de Información

Adaptación del sistema al marco legal establecido por la Ley 2/2023, de 20 de febrero, para garantizar una gestión segura, confidencial y transparente de las comunicaciones. Incluye la designación formal de la persona responsable, la actualización de la *Whistleblowing Policy* (Política de denuncia de irregularidades) y el *Protocolo de gestión, investigación y resolución de las comunicaciones*, y la publicación de la documentación en los canales corporativos.



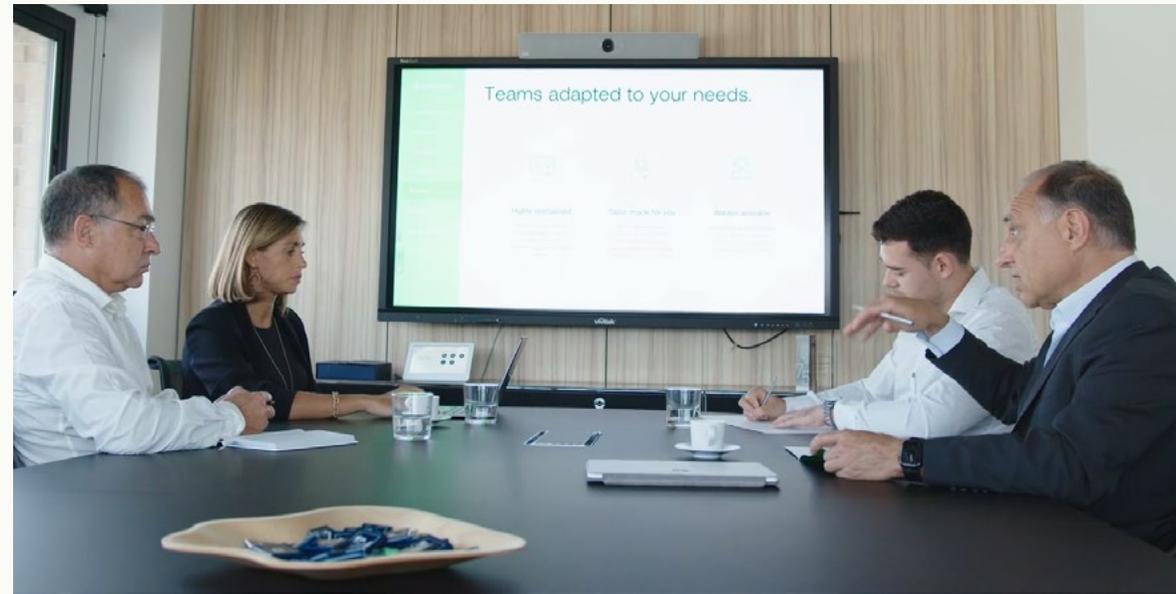
Revisión y actualización documental

Modificación del *Código de Conducta y Prácticas Responsables* y de la *Corporate Compliance Policy* para integrar la posible responsabilidad penal de las personas jurídicas por delitos de acoso sexual o contra la integridad moral, conforme a la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre. Se incorpora también mención explícita al *Procedimiento de actuación y prevención del acoso psicológico, acoso sexual o por razón de sexo*, reforzando el compromiso con entornos de trabajo seguros y respetuosos.



Acciones en marcha

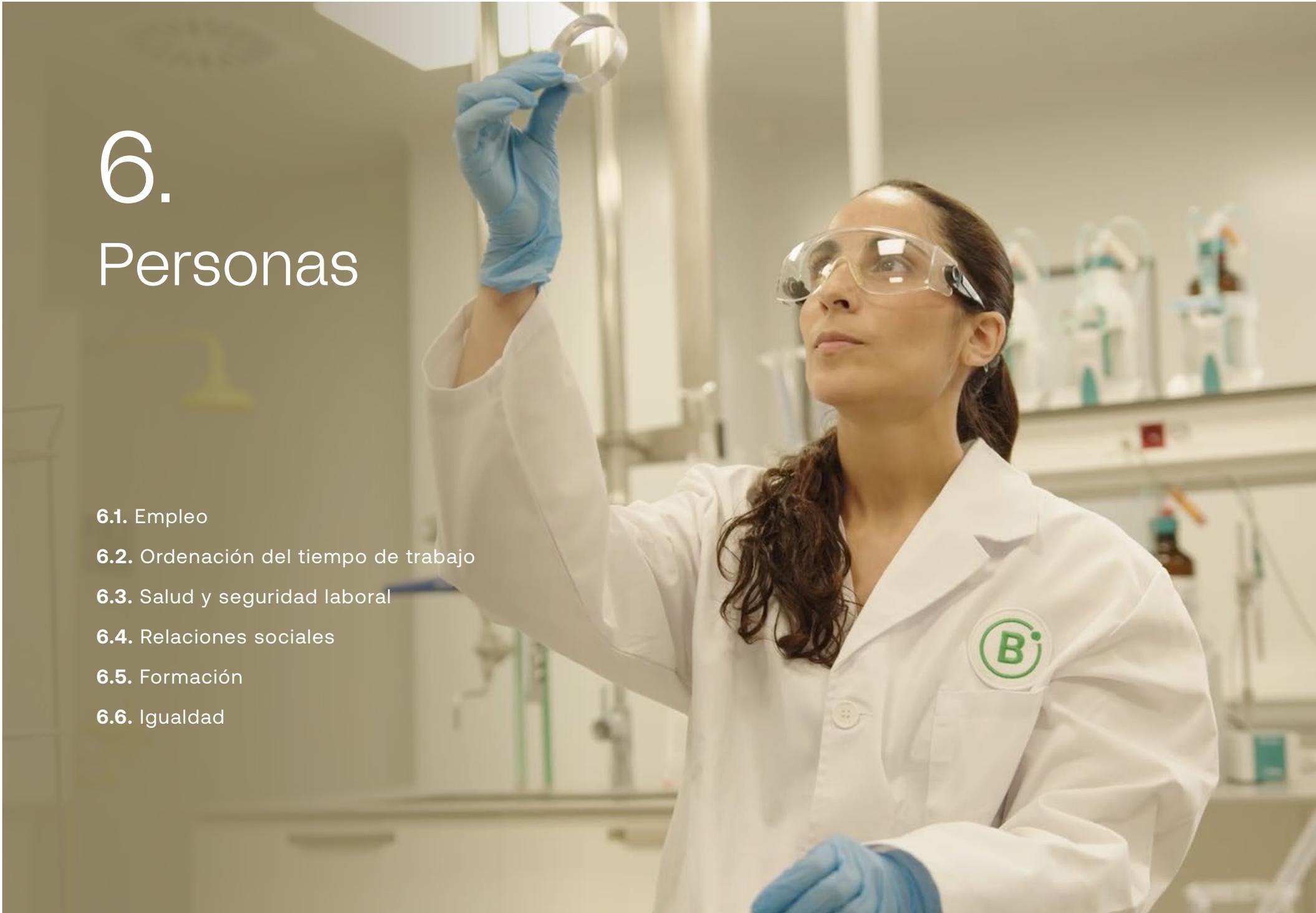
Siguiendo el plan de acción previsto en 2023, se está trabajando en la actualización del *Mapa de riesgos penales* y *Risk Assessment*. Asimismo, se ha habilitado una herramienta externalizada de *Whistleblowing Policy* que garantiza el anonimato digital del denunciante, en cumplimiento con los requisitos técnicos y legales de la Ley 2/2023.





6. Personas

- 6.1. Empleo
- 6.2. Ordenación del tiempo de trabajo
- 6.3. Salud y seguridad laboral
- 6.4. Relaciones sociales
- 6.5. Formación
- 6.6. Igualdad



Barcelonesa Group valora a las personas como factor clave empresarial. Por ello se compromete a generar una experiencia laboral positiva y alineada con sus valores corporativos, en un entorno seguro, justo y enriquecedor, donde cada persona se sienta feliz, valorada y protegida.

GRI 2-7

Con el objetivo de consolidar su estrategia de crecimiento, la política de Recursos Humanos del Grupo se orienta a la creación de un equipo comprometido, apasionado e innovador, capaz de adaptarse y evolucionar en un entorno VUCA (de las siglas, en inglés, de Volatilidad, Incertidumbre, Complejidad y Ambigüedad).

Del mismo modo que la compañía trabaja en la mejora continua de la experiencia del cliente, dedica una atención prioritaria a la experiencia interna de las personas trabajadoras, escuchando sus opiniones y analizando los factores que influyen en su día a día, considerando las diferencias entre los diversos perfiles profesionales que conforman la plantilla.

Desde este enfoque, Barcelonesa Group defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales, aplicando las normativas vigentes y las mejores prácticas en condiciones de empleo, salud y seguridad, como base para garantizar el bienestar integral de su equipo.

‘B Barcelonesa’

En 2024, Barcelonesa Group ha seguido avanzando en la implementación del plan ‘B Barcelonesa’, desarrollado en 2022 con el propósito de consolidarse como una empresa de excelencia en la que trabajar. Con un enfoque transversal y centrado en las personas, este programa fomenta el compromiso y la fidelización desde el primer contacto, implicando a toda la organización en la construcción de relaciones profesionales duraderas basadas en la confianza y la satisfacción mutua.

A lo largo del ejercicio, el Área de Personas y Cultura ha continuado impulsando nuevas acciones en línea con el plan de acción definido, que se articula en torno a siete áreas estratégicas: automatización de procesos (BEX), *onboarding*, liderazgo, bienestar laboral, comunicación interna, cultura y analítica de datos.

Objetivos del programa ‘B Barcelonesa’

- Aumentar la satisfacción de las personas trabajadoras.
- Comunicar de forma eficaz la propuesta de valor como marca empleadora.
- Crear embajadores internos que refuercen la cultura corporativa.
- Potenciar el talento y fomentar el compromiso a largo plazo.
- Atraer y fidelizar profesionales alineados con los valores del Grupo.
- Conectar la experiencia del equipo con los logros de negocio.
- Mejorar la experiencia del cliente como reflejo directo del bienestar interno.

Las acciones desplegadas en 2024 en el marco del plan 'B Barcelonesa' reflejan el compromiso del Grupo con la transparencia, la escucha activa y la mejora constante de la experiencia de las personas trabajadoras.



- **Happy Force.** Esta herramienta digital permite recoger de forma ágil y continua la opinión, inquietudes y nivel de satisfacción de la plantilla en todos los centros del Grupo. Además de facilitar la publicación de circulares, comunicaciones internas y contenidos relevantes, la plataforma proporciona indicadores clave que ayudan a identificar áreas de mejora y a diseñar acciones específicas para promover un ambiente de trabajo positivo y participativo.
- **Redefinición del Welcome Pack.** El nuevo *kit* de bienvenida ha sido rediseñado para reflejar de forma más precisa la identidad y los valores corporativos de Barcelonesa Group. Este se adapta al perfil profesional de las nuevas incorporaciones (planta, oficina o comercial), e incluye artículos específicos para cada grupo, como mochilas diferenciadas o una toalla de microfibra en el caso del personal de planta.
- **Nuevo portal del empleado.** Esta plataforma, en funcionamiento desde el 1 de enero de 2025, forma parte del proceso de digitalización del Área de Personas y Cultura, tanto a nivel de gestión interna como de servicios para las personas trabajadoras. El nuevo sistema permite agilizar trámites, reduciendo el uso de papel y mejorando la eficiencia administrativa.
- **Ampliación BPay.** La incorporación del cheque transporte al sistema de retribución flexible ha permitido adaptar la oferta a las necesidades de movilidad del equipo. Para extender su conocimiento entre la plantilla, se ha llevado a cabo una campaña interna de comunicación sobre el funcionamiento de este sistema, sus beneficios fiscales y los servicios disponibles.



BDay: evento anual corporativo de Barcelonesa Group

Tras varios años celebrando encuentros puntuales, el Grupo ha institucionalizado en 2024 el BDay como evento corporativo anual, con el respaldo del Comité de Dirección. Concebido como un espacio de conexión y reconocimiento, esta jornada busca reforzar el sentido de pertenencia, favoreciendo la interacción entre áreas y poniendo en valor a las personas que forman parte de Barcelonesa Group.

Más de 300 profesionales de España, Portugal y Francia participaron en esta edición, que incluyó dinámicas participativas como el espectáculo de Enric Company, basado en la plataforma interna '¿Quién es Quién?', que recopila aficiones y curiosidades del equipo para fomentar la cercanía y el conocimiento mutuo.

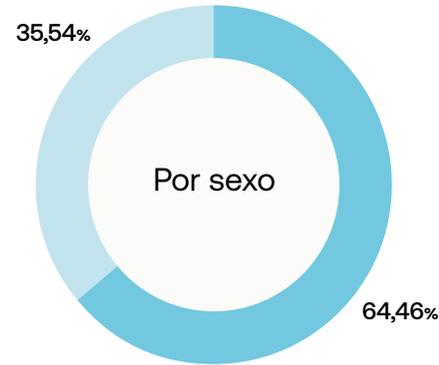
6.1.

Empleo

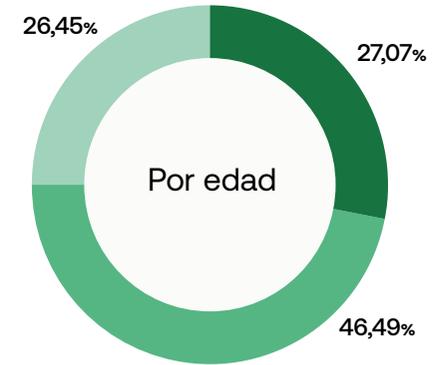
GRI 2-7

Nuestro equipo

484
personas
trabajadoras



■ Hombres ■ Mujeres



■ De 18 a 35 años ■ De 36 a 50 años ■ De 51 a 65 años

Barcelonesa Group cuenta con un equipo humano diverso, formado por 484 personas de diferentes perfiles y nacionalidades. Su política de incorporación apuesta por el desarrollo del talento propio, priorizando la contratación indefinida y fomentando la promoción interna ante cualquier nueva vacante.

GRI 405-1

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla de Barcelonesa Group desagregada por sexo, edad, categoría profesional y modalidad de contrato⁽¹⁾:

Distribución de la plantilla por sexo

	2022		2023		2024	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Hombre	246	64,40%	272	64%	312	64,46%
Mujer	136	35,60%	153	36%	172	35,54%
TOTAL	382	100%	425	100%	484	100%

Distribución de la plantilla por edad

	2022		2023		2024	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
De 18 a 35 años	102	27,70%	120	28,24%	131	27,07%
De 36 a 50 años	184	48,16%	199	46,82%	225	46,49%
De 51 a 65 años	96	25,13%	106	24,94%	128	26,45%
TOTAL	382	100%	425	100%	484	100%

Distribución de la plantilla por categoría profesional

	2022		2023		2024	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Directores, gerentes y responsables	40	10,47%	41	9,65%	45	9,30%
Desarrollador negocio	15	3,92%	18	4,24%	19	3,93%
Técnicos y administrativos	187	48,95%	207	48,71%	230	47,52%
Personal de planta	140	36,65%	159	37,41%	190	39,26%
TOTAL	382	100%	425	100%	484	100%

Distribución de la plantilla por modalidad de contrato

	2022		2023		2024	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Fijo a tiempo completo	372	97,38%	411	96,71%	466	96,28%
Temporal a tiempo completo	3	0,78%	3	0,71%	10	2,07%
Fijo a tiempo parcial	0	0%	1	0,24%	1	0,21%
Temporal a tiempo parcial	7	1,84%	10	2,35%	7	1,45%
TOTAL	382	100%	425	100%	484	100%

(1) Todos los datos consolidados de este capítulo incluyen la totalidad de las sociedades españolas del Grupo, entre ellas las recientes incorporaciones: Química del Francolí S.A. (Quifransa), Tratawac S.A. y Puramar Agua S.L. (Puramar). Este cambio metodológico con respecto al EINF de 2023, donde se reportó por separado la información de las sociedades adquiridas durante el ejercicio, puede afectar a la comparabilidad de los datos. Asimismo, debe considerarse el impacto del incendio en la planta de Barnastock, que motivó recolocaciones internas y diversas salidas.

GRI 2-7

Distribución de la plantilla por modalidad de contrato y sexo

	Hombres		Mujeres	
	Núm.	%	Núm.	%
2022				
Fijo a tiempo completo	238	63,98%	134	36,02%
Temporal a tiempo completo	3	50%	3	50%
Fijo a tiempo parcial	0	0%	0	0%
Temporal a tiempo parcial	4	100%	0	0%
2023				
Fijo a tiempo completo	264	62,12%	147	34,59%
Temporal a tiempo completo	2	0,47%	1	0,24%
Fijo a tiempo parcial	0	0%	1	0,24%
Temporal a tiempo parcial	6	1,41%	4	0,94%
2024				
Fijo a tiempo completo	299	61,78%	167	34,50%
Temporal a tiempo completo	9	1,86%	1	0,21%
Fijo a tiempo parcial	0	0,00%	1	0,21%
Temporal a tiempo parcial	4	0,83%	3	0,62%

Distribución de la plantilla por modalidad de contrato y edad

	De 18 a 35 años		De 36 a 50 años		De 51 a 65 años	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
2022						
Fijo a tiempo completo	100	26,88%	183	49,19%	89	23,93%
Temporal a tiempo completo	2	67%	1	33%	0	0%
Fijo a tiempo parcial	0	0%	0	0%	0	0%
Temporal a tiempo parcial	0	0%	0	0%	7	100%
2023						
Fijo a tiempo completo	114	26,82%	199	46,82%	98	23,06%
Temporal a tiempo completo	3	0,71%	0	0%	0	0%
Fijo a tiempo parcial	1	0,24%	0	0%	0	0%
Temporal a tiempo parcial	2	0,47%	0	0%	8	1,88%
2024						
Fijo a tiempo completo	123	27,70%	223	50,23%	120	27,03%
Temporal a tiempo completo	8	1,80%	1	0,23%	1	0,23%
Fijo a tiempo parcial	0	0,00%	1	0,23%	0	0,00%
Temporal a tiempo parcial	0	0,00%	0	0,00%	7	1,58%

Distribución de la plantilla por modalidad de contrato y categoría profesional

	Directores, gerentes y responsables		Desarrollador negocio		Técnicos y administrativos		Personal de planta	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
2022								
Contrato indefinido	38	10,21%	15	4,04%	182	48,93%	137	36,83%
Contrato temporal	0	0%	0	0%	3	100%	0	0%
Contrato parcial	1	14,29%	0	0%	5	71,42%	1	14,29%
2023								
Contrato indefinido T. Completo	39	9,18%	18	4,24%	199	46,82%	155	36,47%
Contrato temporal T. Completo	0	0%	0	0%	1	0,24%	2	0,47%
Contrato fijo T. Parcial	0	0%	0	0%	1	0,24%	0	0%
Contrato temporal T. Parcial	2	0,47%	0	0%	6	1,41%	2	0,47%
2024								
Contrato indefinido T. Completo	43	9,68%	19	4,28%	224	50,45%	180	40,54%
Contrato temporal T. Completo	0	0,00%	0	0,00%	1	0,23%	9	2,03%
Contrato fijo T. Parcial	0	0,00%	0	0,00%	1	0,23%	0	0,00%
Contrato temporal T. Parcial	2	0,45%	0	0,00%	4	0,90%	1	0,23%

La cultura organizativa de Barcelonesa Group, centrada en el desarrollo personal y el refuerzo positivo, se traslada también a su política de incorporación. La selección de nuevos profesionales se basa en la evaluación de competencias y en criterios éticos alineados con el ADN de la compañía, como la humildad y la capacidad de colaboración.

Este enfoque de gestión del talento contribuye a mantener un elevado nivel de satisfacción y compromiso en el equipo, con un índice de rotación voluntaria del 5,17% en 2024 (1,65% en 2023).

Despidos

GRI 401-1

Barcelonesa Group mantiene su compromiso con la estabilidad y la continuidad en el empleo, fomentando relaciones laborales sólidas y duraderas. En 2024, la tasa de rotación no voluntaria se situó en el 9,30%, frente al 7,29% registrado en 2023. Este incremento se debe, principalmente, al impacto del incendio ocurrido en la planta de Barnastock.

En las siguientes tablas, se muestran los datos correspondientes al número de despidos efectuados en el ejercicio, diferenciando por sexo, edad y categoría profesional:

Número de despidos por sexo y edad

	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
2022						
De 18 a 35 años	0	0%	7	100%	7	43,75%
De 36 a 50 años	1	12,5%	7	87,5%	8	50%
De 51 a 65 años	1	100%	0	0%	1	6,25%
2023						
De 18 a 35 años	3	7,89%	11	28,95%	14	36,84%
De 36 a 50 años	7	18,42%	13	34,21%	20	52,63%
De 51 a 65 años	2	5,26%	2	5,26%	4	10,53%
2024						
De 18 a 35 años	1	1,43%	19	27,14%	20	28,57%
De 36 a 50 años	6	8,57%	15	21,43%	21	30,00%
De 51 a 65 años	1	1,43%	4	5,71%	5	7,14%

Número de despidos por categoría profesional

	2022		2023		2024	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Directores, gerentes y responsables	0	0%	1	2,63%	3	4,29%
Desarrollador negocio	0	0%	1	2,63%	1	1,43%
Técnicos y administrativos	3	18,75%	16	42,11%	8	11,43%
Personal de planta	13	81,25%	20	52,63%	34	48,57%

Retribución

GRI 405-2

El salario de la plantilla de Barcelonesa Group se determina en función del puesto desempeñado, respetando en todo momento los convenios sectoriales aplicables en cada país.

Los incrementos salariales se basan en una evaluación integral que contempla el desempeño, la evolución profesional, la actitud y el grado de cumplimiento de objetivos, así como la valoración por parte de los responsables directos.

La política retributiva del Grupo también incorpora un criterio de equidad interna, por el cual se aplican bandas salariales para garantizar la igualdad entre puestos equivalentes. En 2024, la brecha salarial se situó en -19,33%, frente al -3,09% registrado en el ejercicio anterior. Esta variación responde a la incorporación, en el presente EINF, de las nuevas adquisiciones al cómputo global.

Brecha salarial por categoría profesional

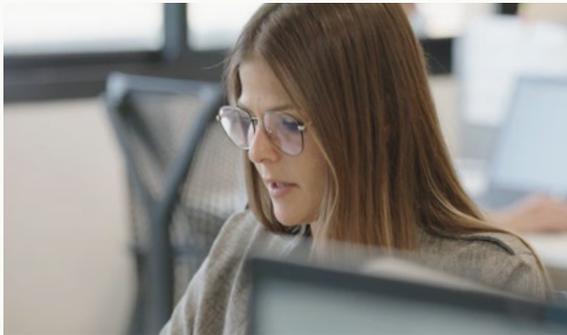
	2022	2023	2024
Directores, gerentes y responsables	23%	16%	0,84%
Desarrollador negocio	13%	14%	14%
Técnicos y administrativos	11%	15%	31%
Personal de planta	7%	4%	31%

6.2.

Ordenación del tiempo de trabajo

En Barcelonesa Group conviven distintos perfiles profesionales que desempeñan su labor en entornos y condiciones diversas. Esta pluralidad responde al carácter industrial de su actividad, que combina funciones operativas en planta con funciones administrativas y comerciales.

Perfiles de empleados de Barcelonesa Group



Oficina

Personas que trabajan en las oficinas del Grupo y desarrollan la mayor parte de su trabajo mediante el ordenador y el teléfono, ya sea de manera presencial o en modalidad de teletrabajo.



Comercial

Personas que generalmente trabajan fuera de las sedes del Grupo, visitando a clientes y desarrollando su trabajo a través del ordenador y el teléfono.



Planta

Personas que trabajan en las plantas de producción y almacenes del Grupo, y que desarrollan su trabajo con los uniformes y la maquinaria necesaria en cada caso (carretillas, toros, envasadoras, etc.).

GRI 401-2

La política laboral de Barcelonesa Group garantiza la equidad en el disfrute de los derechos relacionados con la ordenación del tiempo de trabajo. Estos beneficios son accesibles para todas las personas trabajadoras, con independencia de su relación contractual o régimen de jornada. Entre las principales medidas contempladas figuran:

- Modalidades de jornada adaptadas a cada perfil.** Una parte significativa de la plantilla trabaja en régimen de turnos (mañana o tarde), ya sean rotativos o fijos, conforme a lo establecido en el convenio colectivo, que fija un total de 1.754 horas anuales. En el caso del personal de oficina, siempre que las funciones lo permitan y no interfieran en la operativa de planta, se ofrece la opción de horario flexible de entrada y salida.
- Formación y reuniones dentro del horario laboral.** Estas actividades se programan dentro de la jornada habitual. En los casos en que, por razones organizativas o de continuidad del servicio, deban realizarse fuera de ese horario, las horas empleadas se compensan con tiempo de descanso.
- Vacaciones y permisos retribuidos con flexibilidad.** Las vacaciones pueden disfrutarse por semanas, días o incluso horas. En relación con los permisos retribuidos establecidos por convenio —como, por ejemplo, el ingreso hospitalario de un familiar—, se permite su disfrute a *posteriori*, adaptándose a las circunstancias de cada caso.

Absentismo laboral

Barcelonesa Group considera absentismo laboral aquellas ausencias del puesto de trabajo debidamente justificadas y documentadas. Mediante las medidas de flexibilidad laboral y conciliación implementadas, se promueve un entorno que favorece la asistencia y el compromiso.

En 2024, el nivel de absentismo ha alcanzado una tasa del 11,70% (8,36% en 2023), con un total de 91.081,10 horas (62.317,01 horas en el ejercicio anterior). Este incremento es debido, principalmente, a la solicitud de permisos retribuidos. En la siguiente tabla se desglosan las principales causas que han motivado estas ausencias:

Causas de absentismo laboral

	2022		2023		2024	
	Horas	%	Horas	%	Horas	%
COVID-19	3.400	9,62%	0	0%	0	0%
Horas sindicales	6,22	0,02%	50,93	0,08%	104,28	0,11%
IT accidente	1.912	5,41%	1.456	2,34%	896	0,98%
IT enfermedad (EC)	22.214	62,83%	50.802	81,52%	54.427	59,76%
Lactancia	711	2,01%	816	1,31%	1.552	1,70%
Matrimonio	552	1,56%	734	1,18%	592	0,65%
Permiso madre biológica	3.160	8,94%	4.211	6,76%	4.139	4,54%
Permiso paternidad	1.456	4,12%	2.040	3,27%	5.080	5,58%
Permiso enfermedad, fallecimiento	1.078,02	3,05%	921,40	1,48%	250,47	0,27%
Traslado	0	0%	0	0%	0	0,00%
Visita médica especialista	266,22	0,75%	383,44	0,62%	851,53	0,93%
Visita médica ordinaria	602,02	1,70%	902,14	1,45%	577,35	0,63%
Interrupción del embarazo	0	0%	0	0%	112	0,12%
Permiso examen	0	0%	0	0%	485,73	0,53%
Permiso retribuido	0	0%	0	0%	21.965,74	24,12%
Suspensión empleo y sueldo	0	0%	0	0%	48	0,05%

Nota. Los datos presentados corresponden a las sociedades Barcelonesa, Barnastock, ADR Trans, Joan Collell Pascual y Target Química.

Conciliación

GRI 401-3

En línea con su compromiso con el bienestar integral de su equipo, Barcelonesa Group promueve activamente la conciliación entre la vida personal y profesional a través de políticas y medidas que responden a las necesidades reales de las personas trabajadoras.

Una de las herramientas clave es el plan de retribución flexible BPay, ya plenamente implantado, que permite optimizar la retribución neta destinando parte del salario bruto a productos y servicios exentos de IRPF. En 2024, se ha incorporado el cheque transporte al catálogo existente, que incluye servicios como restaurante, guardería y seguro médico. Además, dentro de este plan, se contempla el cheque guardería, dirigido a personas trabajadoras con hijos de entre 0 y 3 años que hagan uso de servicios de educación infantil. Este beneficio, exento de tributación, representa un apoyo tangible para las familias.

Por otro lado, todo el personal con contrato por cuenta ajena tiene garantizado el derecho al permiso de maternidad/paternidad. Durante este periodo, Barcelonesa Group abona las pagas extraordinarias al 100%, sin aplicar reducción proporcional alguna, ya que dicho tiempo queda cubierto por la prestación del INSS.

Número de personas trabajadoras con reducción de jornada por guarda legal

	Mujeres		Hombres		% guarda legal	
	Núm.	%	Núm.	%	TOTAL empleados	% sobre el total
2022	12	100%	0	0%	382	3,14%
2023	10	100%	0	0%	425	2,35%
2024	13	92,86%	1	83,33%	484	6,50%

Nota. En los datos correspondientes a 2022, no se contempla el caso de una mujer trabajadora con reducción de jornada por hijo con enfermedad grave.



Flexibilidad horaria

- Jornada coincidente con horario escolar siempre que el puesto de trabajo lo permita.
- Posibilidad de compactar la jornada y hacerla intensiva cuando se disfruta de reducción de jornada por guarda legal.
- Ante situaciones familiares complicadas que afectan al personal de planta, con un horario más rígido que el de oficina, se intenta adaptar el horario al turno que mejor se adecúe a las necesidades especiales de la persona trabajadora.

Alcance del teletrabajo

A lo largo de 2024, Barcelonesa Group ha seguido promoviendo el modelo de teletrabajo² en todas aquellas actividades de oficina no esenciales en la operativa de planta. Esta medida, orientada a fomentar la conciliación, permite elegir la modalidad de trabajo que mejor se adapte a las necesidades de las personas trabajadoras, respetando los criterios de equidad y la protección de los equipos que, por la naturaleza de sus funciones, deben desempeñar su labor de forma presencial.

Este modelo híbrido proporciona una amplia flexibilidad, tanto en la elección de los días como en la distribución horaria, posibilitando, por ejemplo, la presencialidad durante la mañana y el teletrabajo en horario de tarde.

El número de personas que teletrabajan ha aumentado con respecto a 2023, alcanzando un total de 229 (133 mujeres y 96 hombres), lo que supone un 53,88% de la plantilla.

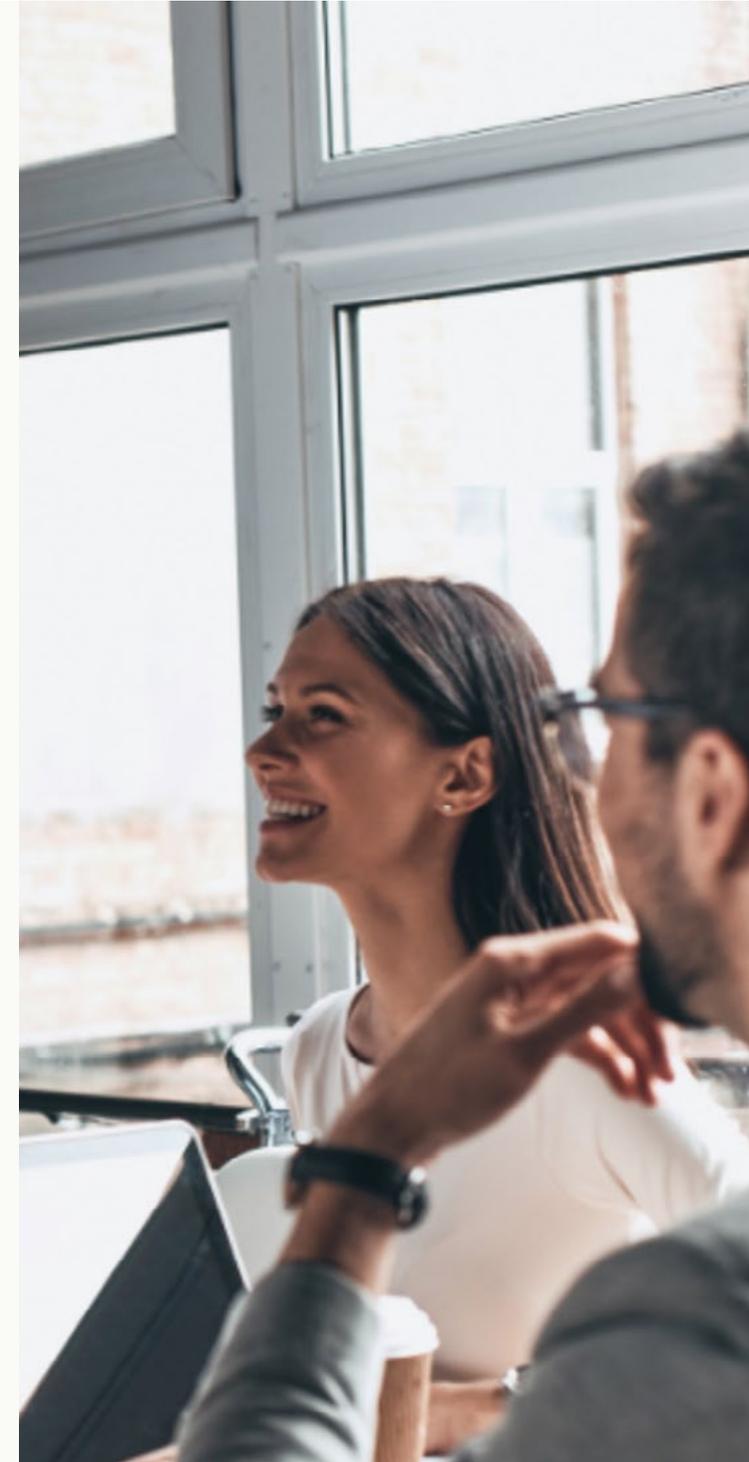
Política de desconexión laboral

Debido a la naturaleza industrial de la actividad de Barcelonesa Group, la mayoría de la plantilla desarrolla su labor en plantas o almacenes, por lo que no se proporciona equipamiento digital fuera de la jornada laboral, salvo en aquellos casos en los que se requiere expresamente. Por su parte, el personal de oficina que opta por el trabajo híbrido dispone de los dispositivos necesarios para desempeñar su función desde el domicilio.

Para asegurar una adecuada cobertura durante los momentos clave de la jornada y garantizar la operatividad de las reuniones de trabajo, se han definido franjas de disponibilidad recomendada dentro del horario laboral, comprendidas entre las 09:30 y las 13:30 horas, y entre las 15:30 y las 17:00 horas.

No obstante, a la hora de coordinar encuentros presenciales o virtuales, cada responsable debe tener en cuenta y respetar las particularidades individuales, como turnos, reducciones de jornada, acuerdos de jornada intensiva o ajustes propios de periodos vacacionales.

Con el propósito de favorecer la desconexión digital, también se recomienda evitar, en la medida de lo posible, el envío de correos electrónicos, llamadas o convocatorias de reuniones fuera del horario de actividad de la empresa, comprendido entre las 07:00 y las 19:00 horas.



(2) El modelo de teletrabajo está disponible para las personas trabajadoras de las sociedades de Barcelonesa, Barnastock, Joan Collell, ADR Trans y Target Química.

6.3.

Salud y seguridad laboral

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-6

La seguridad y el bienestar de las personas trabajadoras es un aspecto prioritario para Barcelonesa Group, que actúa conforme a las recomendaciones de la norma ISO 45000, con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable en todas sus instalaciones.

En el marco de este compromiso, el Grupo cuenta con un Servicio de Prevención Mancomunado que coordina los recursos necesarios para integrar la prevención en todos los niveles de la organización. Este servicio abarca áreas clave como seguridad industrial, higiene, ergonomía y psicología aplicada. La especialidad de medicina del trabajo, por su parte, es gestionada por un Servicio de Prevención Ajeno.

Uno de los pilares de este modelo preventivo es la evaluación continua de riesgos mediante inspecciones periódicas e investigación de incidentes, valorando la gravedad potencial y la probabilidad de accidentes o enfermedades profesionales. Estas evaluaciones permiten verificar la eficacia de las medidas correctoras y adoptar nuevas acciones cuando sea necesario.

En esta línea, a lo largo de 2024, se han realizado o actualizado diversas evaluaciones higiénicas y ergonómicas en diferentes instalaciones, cuyos informes permitirán una cuantificación más precisa de los riesgos y la implementación de medidas específicas adaptadas a los puestos de trabajo analizados. En especial, se dará prioridad a las acciones derivadas de los estudios ergonómicos, al tratarse del principal origen de los accidentes con baja dentro del Grupo.

La actividad habitual del Servicio de Prevención Mancomunado se ha visto condicionada por el incendio ocurrido en las instalaciones de Barnastock. La gestión del periodo posterior al incidente -incluyendo el acompañamiento a la reincorporación progresiva de la actividad con presencia preventiva en planta-, así como la coordinación del personal reubicado en otros centros, ha constituido una parte relevante de su labor durante el segundo semestre del año.

Como parte de las actuaciones de promoción de la salud, las sedes con mayor ocupación del Grupo están equipadas con desfibriladores³ y los reconocimientos médicos incluyen, entre otras pruebas, el análisis del antígeno prostático específico (PSA) en hombres mayores de 50 años.

Asimismo, para reforzar su compromiso con el bienestar integral de la plantilla y la creación de entornos laborales positivos, la compañía celebra cada 4 de abril el 'B Happy Day': Día de la Felicidad en el Trabajo. Durante la jornada, a través de píldoras informativas, se pone en valor la influencia del estado de ánimo en la motivación, la convivencia y el rendimiento profesional. La celebración se acompaña, además, de un desayuno en todas las delegaciones para fortalecer los vínculos entre el equipo en un ambiente cercano y distendido.

(3) Barcelonesa, Barnastock, Joan Collell Pascual, ADR Barcelona y Quifransa.



Estudio psicosocial

Barcelonesa Group ha llevado a cabo, en 2024, un estudio psicosocial con el objetivo de evaluar las condiciones de trabajo relacionadas con la organización, el contenido y la ejecución de las tareas, que pueden incidir tanto en la salud de las personas como en la calidad del desempeño profesional. Esta evaluación se ha realizado mediante metodologías estandarizadas, que garantizan la validez y fiabilidad de los resultados obtenidos. Más allá de su carácter diagnóstico, el estudio se concibe como una herramienta estratégica para detectar fortalezas organizativas e identificar áreas de mejora.

A través de un cuestionario homologado, voluntario y anónimo, y con la participación de un grupo de trabajo paritario integrado por representantes de la empresa y de las personas trabajadoras, se ha realizado un análisis exhaustivo de la situación psicosocial. Con base en los resultados obtenidos, Barcelonesa Group está desarrollando un plan de acción enfocado tanto en reforzar los aspectos positivos identificados como en corregir aquellos factores o subfactores que presentan indicadores menos favorables.

Fortalezas identificadas

- Factor de tiempo de trabajo
- Autonomía
- Demandas psicológicas
- Variedad y contenido
- Interés por el trabajador
- Relaciones y apoyo social
- Participación y supervisión

Aspectos de mejora

- Carga de trabajo
- Definición de rol



Formación en salud y prevención de riesgos laborales

GRI 403-5

Una formación adecuada es clave para consolidar una cultura preventiva en la que cada persona asuma un rol activo en la protección de su propia seguridad y la del equipo. Con esta finalidad, Barcelonesa Group estructura la formación en seguridad y salud laboral en torno a tres ejes fundamentales que permiten abordar de forma integral los riesgos inherentes a la actividad y garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable:

- Formación del puesto de trabajo, en base a las funciones a desempeñar y los riesgos detectados.
- Formación de emergencia, en colaboración con los bomberos de empresa, por ser considerada de alto riesgo químico.
- Formación complementaria al puesto de trabajo, derivada del manejo de algún equipo específico o normativa.

En las siguientes tablas, se detalla la tipología de las acciones formativas impartidas en materia de salud y prevención de riesgos laborales, así como el número de personas formadas y el volumen de horas dedicadas

Formación en PRL

Tipología de formación en PRL	2022		2023		2024	
	Número de formaciones	Nº de personas formadas	Número de formaciones	Nº de personas formadas	Número de formaciones	Nº de personas formadas
Formaciones en riesgos y medidas en el puesto de trabajo (inicial o periódicas)	55	56	116	379	104	204
Cursos emergencias	26	229	23	116	46	198
Otras formaciones	73	267	56	228	104	222
Formaciones sobre riesgos específicos de exposición al riesgo SARS-COV-2	11	270	0	0	-	-
Otras formaciones COVID	8	16	0	0	-	-
TOTAL	173	838	195	723	254	624

Nota 1. Dentro de "Otras formaciones" se incluyen acciones formativas como plataformas elevadoras, formación en desfibriladores, curso de carretillas elevadoras, trabajos en altura, bombero de empresa y riesgos eléctricos.

Nota 2. En 2023 y 2024 no se impartió formación en COVID-19, puesto que, debido a la finalización de la pandemia, ya no era necesaria ni obligatoria.

	TOTAL horas anuales formación PRL	TOTAL personas formadas	Horas formación PRL/persona
2022	1.379	382	3,61
2023	730,5	425	1,72
2024	1722	484	3,56

Protocolo de actuación en caso de accidente laboral

GRI 403-9

En caso de accidente o incidente laboral, la primera medida establecida es la notificación inmediata del hecho al Área de Personas y Cultura, así como al Servicio de Prevención Mancomunado. Posteriormente, el técnico de prevención correspondiente realiza una investigación exhaustiva para identificar las causas y establecer las medidas correctoras necesarias. Asimismo, todos los accidentes laborales se comunican a las autoridades competentes mediante los sistemas oficiales de notificación habilitados por la administración.

Accidentes laborales y bajas causadas

Tipología de formación en PRL	2022	2023	2024
Accidentes laborales	4	10	12
Accidente laboral sin In Itinere	3	9	12
Accidente In Itinere	1	1	0
Bajas por AT o EP	4	10	10
Jornadas perdidas por AT sin In Itinere	149	64	132
Jornadas por AT In Itinere	59	7	0

Nota. No se han registrado fallecimientos derivados de enfermedades laborales.

6.4.

Relaciones sociales

GRI 2-7; 2-27

En Barcelonesa Group, el diálogo social se articula a través de los comités de empresa, en un entorno de comunicación abierta, transparente y orientada al trabajo conjunto. Las reuniones periódicas con los representantes legales de las personas trabajadoras -o con los delegados de personal en su defecto- permiten canalizar consultas, acuerdos y propuestas en un marco de respeto y colaboración.

En situaciones que requieren negociación, o ante potenciales conflictos, se crean comisiones o grupos de trabajo específicos que garantizan la participación de toda la plantilla en la toma de decisiones. Este enfoque participativo, que refuerza la cultura de entendimiento, ha permitido alcanzar consensos incluso por encima de lo exigido por la normativa vigente.

Convenios colectivos

GRI 2-30

Barcelonesa Group incorpora, como parte de su normativa interna, los principios y disposiciones establecidos en los acuerdos y convenios a los que se ha adherido, tanto nacionales como internacionales, comprometiéndose a su promoción y cumplimiento.

Por la diversidad de actividades, Barcelonesa Group opera con tres convenios colectivos que cubren el 100% de la plantilla:

- Convenio colectivo de mayoristas e importadores de productos químicos, droguería, perfumería y anexos, en el caso de las sociedades Barcelonesa, Joan Colléll, Target Química, Barnastock y las nuevas adquisiciones (Quifransa, Tratawac y Puramar).
- Convenio colectivo del transporte de mercancías por carretera de Barcelona y Convenio colectivo del transporte de mercancías por carretera de Sevilla, para la sociedad ADR Trans.

Todos los acuerdos y convenios suscritos por Barcelonesa Group contemplan, en mayor o menor medida, aspectos relativos a la seguridad y la salud de las personas trabajadoras, y hacen referencia a la acción preventiva en materia de riesgos laborales. Este compromiso es plenamente asumido por el Grupo, que lo integra de forma efectiva en su sistema de gestión.

Con este objetivo, todas las empresas que conforman el Grupo cuentan con un Comité de Seguridad y Salud o, en su defecto, con delegados/técnicos de prevención que desempeñan funciones equivalentes. Estos órganos se reúnen trimestralmente para abordar cuestiones relacionadas con este ámbito, evaluar el cumplimiento de las medidas adoptadas y proponer nuevas acciones preventivas.

6.5.

Formación

GRI 404-2

La formación e información constituyen una herramienta estratégica para el desarrollo de las competencias del equipo humano, considerado uno de los activos más valiosos de Barcelonesa Group. Con el fin de garantizar una mejora continua, cada año se lleva a cabo, en coordinación con los responsables de cada área, un proceso de detección de necesidades formativas. Este diagnóstico permite definir las prioridades y elaborar el correspondiente Plan Anual de Formación.

La política de formación del Grupo se centra en tres áreas clave para el desarrollo integral de la plantilla:

- **Formación técnica:** relacionada con el puesto de trabajo y orientada, por tanto, a actualizar y/o adquirir nuevos conocimientos.
- **Formación en gestión de las emociones y habilidades personales:** enfocada a fomentar las competencias y valores corporativos ejercitando la inteligencia emocional y el liderazgo apreciativo.
- **Formación transversal relacionada con la prevención de riesgos laborales e idiomas.**

Durante 2024, se han impulsado distintas acciones formativas alineadas con los objetivos estratégicos del Grupo. Entre ellas, destaca la creación de un equipo núcleo en sostenibilidad, cuyos miembros recibieron formación específica con el propósito de avanzar en la integración de los criterios ASG. Asimismo, se han desarrollado programas dirigidos a mandos intermedios de las áreas de producción y almacén, centrados en gestión de personas, resolución de conflictos y comunicación efectiva. De forma complementaria, se organizó un taller de salud postural destinado a la prevención de lesiones musculoesqueléticas, especialmente en la zona lumbar, entre el personal de planta.

Entre las acciones impulsadas en 2024 destacan la formación al Equipo Núcleo de sostenibilidad para avanzar en la integración de los criterios ASG y el desarrollo de programas a mandos intermedios sobre gestión de personas, resolución de conflictos y comunicación efectiva.

Inversión en formación por persona trabajadora

	TOTAL de personas formadas	Presupuesto destinado a programas de formación	TOTAL por persona
2022	382	39.787,90 €	104,15 €
2023	425	27.251,17 €	64,12 €
2024	484	113.000,00€	233,47€

Horas totales de formación por sexo

	TOTAL personas formadas	TOTAL de horas	Horas/ persona	Desglose por sexo	Horas formación
2022	382	3.133	8,20	Hombres	1.786
				Mujeres	1.347
2023	425	1.989	8,20	Hombres	1.500
				Mujeres	489
2024	484	6.073	8,20	Hombres	3.838
				Mujeres	2.235

GRI 404-1

Horas totales de formación por categoría profesional

	2022	2023	2024
Directores, gerentes y responsables	487	135	526,5
Desarrollador negocio	138	58	331
Técnicos y administrativos	1.558	777	2.898,5
Personal de planta	950	1.019	2.317
TOTAL	3.133	1.989	6.073

6.6.

Igualdad

GRI 406-1; 405-1

La igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres constituye un principio esencial de la política corporativa y de gestión de personas de Barcelonesa Group. Este compromiso transversal se aplica a todas las fases de la vida laboral: desde los procesos de selección y promoción hasta la política retributiva, la formación, las condiciones de empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación.

En el marco de su responsabilidad corporativa, el Grupo dispone de un Plan de Igualdad que establece un conjunto de medidas orientadas a promover la igualdad real entre hombres y mujeres en todas las empresas y, por extensión, en el conjunto de la sociedad.

La supervisión y seguimiento de estas acciones corresponden al Comité Permanente de Igualdad, órgano paritario integrado por cinco representantes de la empresa y cinco representantes de las personas trabajadoras, cuya misión es velar por la correcta implementación del plan y asegurar la integración de una cultura inclusiva y no discriminatoria.

Medidas adoptadas para promover el empleo

Con el objetivo de retener el talento y favorecer el desarrollo profesional dentro de la organización, el Área de Personas y Cultura prioriza siempre la selección interna para cubrir cualquier vacante. Esta selección se basa en el conocimiento del puesto, la formación y la experiencia de los candidatos, quienes son convocados a una entrevista por competencias para determinar su idoneidad.

Las ofertas de empleo nunca especifican el sexo del puesto a cubrir, garantizando procesos de selección imparciales y equitativos con relación al género de los aspirantes. No obstante, en caso de candidaturas con méritos equivalentes, se otorga preferencia al sexo menos representado en el departamento donde se produce la vacante, contribuyendo así a la igualdad y diversidad dentro de la compañía.



Medidas contra la discriminación

La cultura empresarial del Grupo está fuertemente asentada en el cumplimiento de los derechos humanos y sociales, y en la efectiva integración de todo el equipo de personas, sin discriminación alguna por razón de raza, sexo, orientación sexual, religión u otro motivo que pueda ser razón de discriminación injusta. Según el mismo criterio, la compañía contribuye a la integración laboral de las personas con discapacidad mediante su contratación.

De acuerdo con el Código de Conducta y Prácticas Responsables de Barcelonesa Group, “todos los empleados están obligados a actuar, en sus relaciones laborales con otros empleados, conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo, ni discriminaciones por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, género o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad, con especial consideración hacia la atención y la integración laboral de las personas con discapacidad”.

Protocolo de prevención del acoso

Barcelonesa Group prohíbe categóricamente cualquier forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal hacia el equipo humano, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno laboral intimidatorio, ofensivo u hostil.

Con la finalidad de regular los procedimientos de actuación y prevención del acoso psicológico, sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral, Barcelonesa Group dispone de un protocolo específico dirigido a toda la plantilla. Este reglamento establece medidas concretas que garantizan el respeto y el trato justo a todas las personas trabajadoras. Entre las medidas contempladas se incluyen la transparencia y equidad en los procedimientos de contratación, selección, promoción y retribución; la ejemplaridad del equipo directivo; la incorporación de aspectos referentes al acoso en la formación; y la integración de la prevención del acoso dentro de la prevención de riesgos laborales.

Por otra parte, el protocolo determina cómo actuar ante un caso de acoso y define la intervención del mediador, una figura clave para resolver este tipo de situaciones y proteger tanto a la persona que presenta la denuncia como a quienes participan en la investigación, evitando represalias o consecuencias negativas dentro de la compañía.

En 2024, una persona del equipo activó el protocolo de acoso. Tras la investigación correspondiente, se concluyó que no se había producido ninguna situación que pudiera considerarse acoso laboral.

GRI 405-1

Número de personas trabajadoras con discapacidad Barcelonesa Group

	Núm. personas trabajadoras con discapacidad	Núm. TOTAL de personas trabajadoras	% personas trabajadoras con discapacidad
2022	5	382	1,3%
2023	8	425	1,88%
2024	10	484	2,07%

Nota. Dentro de Barcelonesa Group, Target Química, ADR Trans, Quifransa, Tratawac y Puramar) no alcanzan a 50 personas en la plantilla para el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD).



7.

Desarrollo social y alianzas



Barcelonesa Group contribuye activamente al progreso económico y social de las comunidades donde opera, al tiempo que fomenta la innovación en la industria química a través de soluciones avanzadas que generan un impacto positivo en múltiples sectores productivos.

GRI 413-1

A lo largo de sus más de ocho décadas de historia, Barcelonesa Group ha demostrado un firme compromiso con el desarrollo social y económico de las comunidades donde está presente. Este principio transversal, profundamente arraigado en los valores fundacionales de la compañía, ha sido parte esencial de su cultura y se ha transmitido de forma natural entre generaciones.

Uno de los aspectos más destacados de esta vocación es la generación de empleo y la promoción de entornos laborales de calidad en todas sus sedes a nivel global. Esta labor no solo beneficia a sus colaboradores directos, sino que también repercute positivamente en el entorno comunitario. Además, la propia actividad empresarial del Grupo, junto con su apuesta constante por la innovación, ha impulsado el avance de diversos sectores industriales, generando un impacto positivo en numerosas familias, incluso de forma indirecta.

Integración de la actividad industrial en el entorno social

La participación de Barcelonesa en la creación y promoción de la asociación Cornellà Empresarial es una clara muestra de la implicación del Grupo con el desarrollo local. Esta entidad, fundada en noviembre de 2020 por diez compañías ubicadas en los polígonos industriales de Cornellà de Llobregat (Barcelona), nació con el objetivo de reforzar el vínculo entre el tejido empresarial y la comunidad.

Dada la proximidad entre áreas industriales y residenciales, desde sus inicios, Cornellà Empresarial trabaja para fomentar la colaboración entre las empresas del entorno y promover una integración armoniosa con los vecinos de la localidad. En esta línea, la asociación está colaborando con el ayuntamiento en un proyecto destinado a la mejora de los polígonos mediante actuaciones en asfaltado y seguridad, entre otros aspectos, así como en el desarrollo de un estudio de viabilidad para la construcción de una comunidad energética en Cornellà de Llobregat.

Por otro lado, Barcelonesa Group también forma parte activa de la Asociación Española del Comercio Químico (AECQ), organización sin ánimo de lucro que representa y defiende los intereses del sector de la distribución de productos químicos. La AECQ impulsa una evolución sostenible de la industria a corto, medio y largo plazo, proporcionando una plataforma unificada para afrontar los desafíos comunes del sector. Como miembro adherido, el Grupo sigue los principios de su *Código Ético*, reforzando así su compromiso con la ética empresarial, la transparencia y la sostenibilidad.

Promoción de la innovación en el sector químico

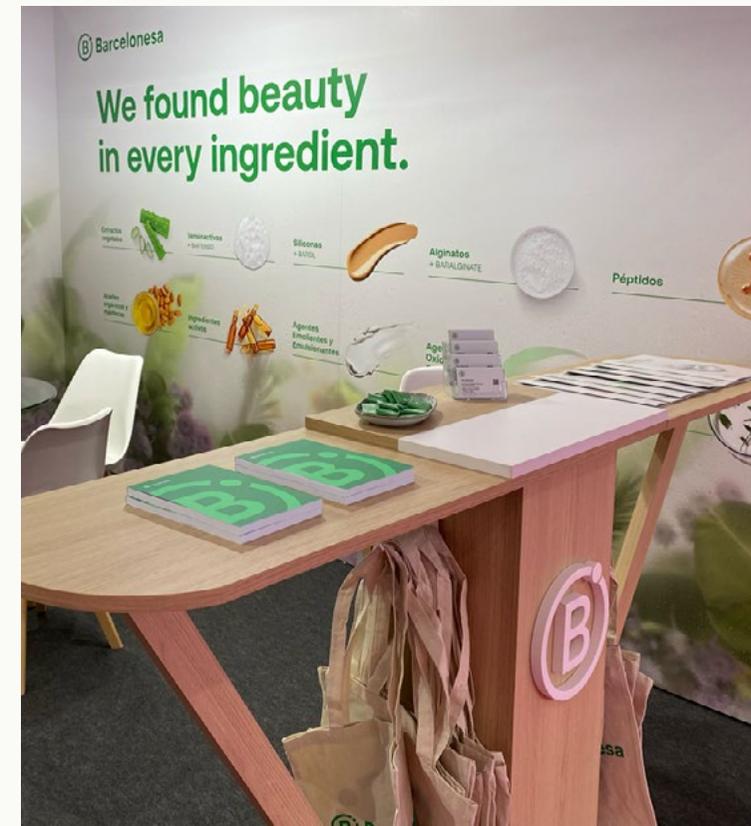
Barcelonesa impulsa el conocimiento y la proyección del sector químico a través de su participación en ferias y eventos especializados, dirigidos a profesionales de diferentes ámbitos industriales. Estas iniciativas no solo consolidan su posicionamiento en el mercado, sino que también fomentan la innovación y el desarrollo en la industria química, promoviendo soluciones sostenibles y de alto valor añadido para diversos sectores productivos.

Entre los eventos más destacados en los que la compañía estuvo presente en 2024 se encuentran:

- China International Agrochemical & Crop Protection Exhibition.** La división de Agroquímica participó en esta destacada feria celebrada en Shanghái, de la mano de sus partners Pluschem y Goldman. Durante el evento, presentó su gama de especialidades, con el objetivo de establecer nuevas alianzas con posibles proveedores que permitan seguir incorporando materias primas y especialidades de alta calidad para la industria agroquímica. Asimismo, se generaron sinergias en busca de una distribución más eficiente en Europa y se abordaron temas clave como el estado actual de las importaciones y exportaciones y las principales tendencias globales.

- SEPAWA.** El equipo de Detergencia contó con un expositor propio en esta reconocida feria que tiene lugar en Berlín, centrada en detergentes, limpiadores y fragancias. El evento reunió a los principales actores del sector, convirtiéndose en un punto de encuentro para conocer avances tecnológicos y nuevas tendencias que están moldeando el futuro de la industria.
- Cosmetorium.** Barcelonesa debutó en este evento clave del sector cosmético celebrado en Barcelona, para presentar su gama de productos de Personal Care ante un público profesional especializado. La feria sirvió como espacio para el intercambio de ideas, la exploración de nuevas oportunidades de negocio y el descubrimiento de las innovaciones que están transformando el sector.
- Paint & Coatings.** La división de Coatings asistió como expositor a la cuarta edición de esta muestra que reunió en L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona) a empresas y profesionales líderes en innovación, tecnología y soluciones técnicas avanzadas en el sector de recubrimientos y pinturas. Su presencia representa una excelente oportunidad para mostrar sus últimas novedades y debatir sobre las tendencias emergentes.

Además de su participación activa en ferias y eventos internacionales de primer nivel, Barcelonesa asiste como visitante a otros encuentros relevantes, como **In-cosmetics Global** y **FIGAN** (Feria Internacional para la Producción Animal), con el propósito de conocer de primera mano las últimas tendencias en el sector y reforzar su red de contactos con fabricantes, proveedores y distribuidores a nivel global



Apoyo a entidades del tercer sector

GRI 413-1

Barcelonesa Group apoya a organizaciones sin ánimo de lucro que trabajan para favorecer la integración social, mejorar la calidad de vida de colectivos en situación de vulnerabilidad y promover la salud de las personas.

En línea con este compromiso, durante 2024, el Grupo ha colaborado con dos acciones solidarias destinadas a mitigar los efectos de la DANA en la Comunidad Valenciana. Ambas iniciativas han tenido un impacto directo y tangible en las áreas damnificadas:

- **World Central Kitchen.** Esta organización no gubernamental se movilizó de inmediato para prestar asistencia en las zonas más afectadas por la emergencia. Su labor se centró en distribuir comida caliente y suministros básicos tanto a personas damnificadas como a voluntarios que se desplazaron para colaborar sobre el terreno, contribuyendo así a aliviar las necesidades más urgentes.
- **Solidaridad Sobre Ruedas.** Impulsada por un grupo de voluntarios y respaldada por la Fundació Horta Sud y la Fundación García Peralta, esta iniciativa tuvo como objetivo principal recuperar la movilidad en las zonas donde la DANA tuvo mayor impacto. Ante la pérdida de miles de vehículos, la acción se centró en ofrecer soluciones de transporte que ayudaran a las personas a recuperar su autonomía y facilitar su día a día.





8. Impacto ambiental

8.1. Cambio climático

8.2. Economía circular y gestión de residuos

8.3. Uso sostenible de los residuos



Barcelonesa Group realiza una gestión responsable de los recursos naturales, implementando acciones preventivas y correctivas que reducen su impacto ambiental en cada etapa del ciclo de vida de sus productos e impulsando la economía circular en el sector a través de su papel clave en la cadena de valor.

Como parte de su Estrategia de Sostenibilidad, Barcelonesa Group asume el compromiso de reducir su huella ambiental a lo largo de todo el ciclo de vida de sus productos, desde su diseño inicial hasta su disposición final. Para lograrlo, promueve un uso responsable de los recursos naturales e incorpora, en cada fase de la cadena de valor, acciones destinadas a minimizar su impacto ambiental, en cumplimiento con la legislación vigente y con una clara orientación hacia la economía circular.

Guiado por el principio de precaución, el Grupo cuenta con un Área Técnica especializada en la gestión y prevención de riesgos ambientales, cuyos posibles impactos se analizan periódicamente mediante un *Informe de evaluación y análisis de riesgos medioambientales*. Este procedimiento permite establecer medidas preventivas adecuadas y determinar una garantía financiera destinada a cubrir la responsabilidad ambiental asociada a su actividad, la cual asciende a dos millones de euros.

Asimismo, se elabora un *Informe de identificación y evaluación de aspectos ambientales* para cada sociedad, mediante el cual se analizan los factores más relevantes desde el punto de vista medioambiental. A continuación, se destacan algunos de los principales aspectos identificados:

Aspectos ambientales más significativos

Aspectos ambientales directos

- Consumo de hidrocarburos.
- Consumo de agua.
- Consumo de papel.
- Consumo de plástico de retráctiles.
- Consumo de energía eléctrica.
- Emisión de la combustión de vehículos.
- Generación de aguas de uso sanitario/doméstico.
- Generación de aguas de plantas.
- Generación de residuos de envases contaminados.
- Gestión de fangos de depuradora.
- Generación de residuos banales.

Aspectos ambientales indirectos

- Consumo de sustancias químicas peligrosas de la empresa de limpieza.
- Consumo de hidrocarburos de transporte subcontratado.
- Emisiones de transporte subcontratado.
- Ruido de transporte subcontratado.

Aspectos ambientales asociados al ciclo de vida, uso y gestión final del producto

- Diseño, fabricación, comercialización y distribución de productos químicos y alimentarios. (Actividad propia de Barcelonesa).
- Gestión logística de servicios de manipulación, envasado almacenamiento de productos químicos peligrosos y no peligrosos. (Actividad propia de Barnastock).
- Gestión logística de transporte por carretera nacional e internacional de productos químicos peligrosos, no peligrosos y convencionales. (Actividad propia de ADR Trans).

Aspectos ambientales potenciales

- Derrame accidental de producto peligrosos por accidente durante el transporte exterior.

Los objetivos corporativos en materia ambiental se definen a partir de los aspectos identificados en dicho informe, y sirven como base para planificar e implementar medidas específicas orientadas a la prevención y mitigación de los riesgos detectados.

En 2024, no se ha dado ningún incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.

Certificados de sostenibilidad



Sistema de depósito, devolución y retorno de envases (SDDR)



Ecoembes



8.1.

Cambio climático

GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-5

Con el objetivo de contribuir a la lucha contra el cambio climático y reducir las emisiones de CO₂, Barcelonesa Group continúa introduciendo mejoras significativas en todas sus instalaciones y procesos para disminuir progresivamente su huella de carbono.

Asimismo, a fin de minimizar el impacto atmosférico derivado de la actividad de las distintas sociedades del Grupo, en cada una de ellas se aplica un procedimiento de gestión que permite controlar de forma sistemática los focos de emisión identificados.

Pese a que las emisiones vehiculadas a través de focos emisores sujetos a controles reglamentarios —tales como los que se generan en los *scrubbers*, afinado de mezclas o envasado de contenedores— deben ser registradas por parte de la administración en el *Libro de registro electrónico de foco emisor*, Barcelonesa Group refuerza este control mediante un sistema interno de gestión de activos (PRISMA). A través de este *software* se planifican y se registran, de igual modo, los controles efectuados sobre las emisiones difusas generadas por venteos de los depósitos de almacenamiento de producto químico, los *scrubbers* de las operaciones de carga/descarga/

envasado de productos químicos o las emisiones de combustión de los vehículos y los motores de las bombas del sistema contraincendios, que, a diferencia de las anteriores, están exentas de controles periódicos por parte de una entidad de control acreditada.

De forma complementaria, en cada caso y proceso se aplican medidas específicas con el fin de prevenir, reducir y, en su caso, reparar el impacto ambiental de ambos tipos de focos emisores.

Asimismo, y como parte de las medidas de adaptación a los efectos del cambio climático, se adoptan medidas preventivas adicionales, como el control de las condiciones meteorológicas (alta temperatura, baja humedad y viento), que permite posponer las descargas de productos inflamables en situaciones climatológicas adversas.

Emisiones CO₂e (t)

Empresa	2022	2023	2024
BDPQ	163,63	195,93	256,61
BDPQ Parets	-	14,11	75,03
BNS	48,63	50,06	30,77
ADR	120,7	117,96	132,9
TOTAL GRUPO	332,96	378,06	495,31

Nota 1. Estos datos corresponden a emisiones de alcance 1 y 2.

Nota 2. Todos los datos de este capítulo se muestran diferenciados por sociedades e instalaciones: Barcelonesa de Drogas y Productos Químicos (BDPQ y BDPQ Parets), Barnastock (BNS) y ADR Trans (ADR).

Nota 3. El aumento de las emisiones de BDPQ en 2024 responde tanto a la ampliación de su red comercial de vehículos como a la incorporación, en el cálculo, de las emisiones derivadas de los vehículos de las nuevas adquisiciones (Tratawac, Quifransa y Puramar). Por otra parte, el incremento de las emisiones de BDPQ Parets y ADR está asociado al aumento de la actividad, mientras que la reducción observada en BNS se debe a la disminución de la actividad tras el incendio.



8.2.

Economía circular y gestión de residuos

GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

Tanto las instalaciones de Barcelonesa como las de Barnastock cuentan con un sistema de gestión ambiental certificado según la norma ISO 14001, que garantiza una correcta gestión de residuos a través de gestores autorizados. Esta misma práctica se aplica en la planta de Parets del Vallès, que se encuentra en proceso de certificación. En todas estas instalaciones se lleva a cabo una gestión selectiva de residuos mediante contenedores específicos para papel, plástico, tóneres y fluorescentes.

Este procedimiento también se aplica en las instalaciones de ADR Trans, ubicadas en el centro logístico CIM VALLÈS. En este caso, la gestión selectiva se realiza de forma mancomunada entre las empresas del centro, por lo que no se dispone de datos individualizados. No obstante, se garantiza que los residuos generados son tratados de manera adecuada por gestores autorizados.

Para facilitar la recogida selectiva, se ha habilitado en un extremo del almacén una zona delimitada destinada a la gestión de residuos generados por incidencias, equipada con contenedores claramente identificados con el nombre del residuo

y su correspondiente código CER. Asimismo, se dispone de un cubeto de retención móvil que permite minimizar el impacto ambiental ante posibles derrames de productos.

Residuos generados

GRI 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

El volumen de residuos generados por Barcelonesa Group en 2024 asciende a 7.322,65 toneladas. Este notable incremento con respecto a ejercicios anteriores se debe, principalmente, a la gestión de los escombros y aguas residuales derivados del incendio de la planta de Barnastock en Polinyà, así como al progresivo aumento de la capacidad productiva de la planta de Parets del Vallès, que aún no opera a pleno rendimiento. En la siguiente tabla, se detalla la clasificación de estos residuos según su peligrosidad y destino final:

Residuos Barcelonesa Group (t)

Tipología y fin	2022	2023	2024
Residuos peligrosos	44,74	39,30	6.804,25
Residuos no peligrosos	258,90	400,36	518,40
Residuos destinados a eliminación	55,38	184,83	6.999,62
Residuos destinados a valorización	246,20	254,83	321,16
TOTAL	303,64	440,33	7.322,65

Nota. El incendio de la planta de Barnastock ha supuesto la generación de 6.753,06 toneladas de residuos, detallados en la tabla "Residuos derivados del incendio de BNS" de este mismo capítulo. Sin el impacto de este acontecimiento extraordinario, el volumen total de residuos generados por Barcelonesa Group en 2024 asciende a 569,59 toneladas, con un incremento de 129,26 toneladas respecto a 2023 (+29,3%) asociado principalmente al progresivo aumento de la producción de la planta alimentaria de Parets del Vallès.

A continuación, se muestran los datos diferenciados por empresa, especificando tipo de residuo, peligrosidad y fin:

Residuos BDPQ (t)

Residuo	Tipo	2022	2023	2024	Fin
Envases vacíos contaminados	Peligroso	10,62	16,41	19,40	Valorización
		7,6	4,46	0,00	Eliminación
Residuos de fluorescentes	No peligroso	0,0054	0,0054	0,00	Eliminación
Residuos de tóneres (CER 080313)	No peligroso	0,00	0,00	0,00	Valorización
Residuos de tóneres (CER 080318)	No peligroso	0,012	0,02	0,00	Valorización
Residuos electrónicos	No peligroso	0,422	0,00	0,00	Valorización
Fangos de depuradora (procedentes de otros tratamientos de aguas residuales industriales diferentes a los especificados en el código 190813)	No peligroso	8,90	15,42	8,30	Eliminación
Residuos de papel y cartón	No peligroso	39,461	29,033	26,598	Valorización
Residuos de plásticos	No peligroso	66,091	74,507	93,30	Valorización
Residuos banales	No peligroso	28,372	13,926	20,107	Valorización
Botes de adhesivos, colas, disolventes, pintura, siliconas, resinas y barnices	Peligroso	0,00	0,00	0,259	Valorización

Nota. El incremento de los residuos plásticos en 2024 se debe al aumento de envases que fue necesario destruir durante el ejercicio, los cuales fueron gestionados adecuadamente a través de un gestor autorizado.

Residuos BDPQ Parets (t)

Residuo	Tipo	2022	2023	2024	Fin
Residuos de papel y cartón	No peligroso	-	9,712	19,08	Valorización
Residuos biodegradables Cocina/Restaurante	No peligroso	-	0,196	2,995	Eliminación
Residuos de plástico	No peligroso	-	4,428	13,668	Valorización
Residuos banales	No peligroso	-	1,774	1,922	Valorización
Residuos líquidos acuosos	No peligroso	-	140,10	217,60	Eliminación
Sales o sólidos inorgánicos (duros ABDB)	Peligroso	-	0,00	4,338	Valorización
Sales inorgánicas insolubles (sacos 25kg/caja/BB)	Peligroso	-	0,00	2,348	Eliminación
Sales inorgánicas insolubles (sacos 25kg/caja/BB)	Peligroso	-	0,00	6,641	Valorización
Lotes orgánicos fuera de especificación sin peligrosidad	No peligroso	-	0,00	10,587	Eliminación



Residuos BNS (t)

Residuo	Tipo	2022	2023	2024	Fin
Residuos de papel y cartón	No peligroso	28,054	28,04	19,53	Valorización
Residuos de plástico	No peligroso	22,316	24,299	18,856	Valorización
Residuos banales	No peligroso	15,44	19,772	14,874	Valorización
Residuos de madera	No peligroso	21,90	15,40	42,94	Valorización
Residuos de fluorescentes	Peligroso	0,00306	0,00612	0,00	Eliminación
Residuos de tóneres (CER 080313)	No peligroso	0,00	0,00	0,00	Valorización
Residuos de tóneres (CER 080318)	No peligroso	0,017	0,018	0,00	Valorización
Residuos de la limpieza del poceto de recogida	No peligroso	25,42	8,18	0,00	Eliminación
Residuos de producto químico orgánico rechazado	Peligroso	4,0185	0,00	5,2978	Eliminación
Disolvente orgánico no halogenado	Peligroso	1,8806	6,29686	4,5969	Valorización
Residuos de tintas que contienen sustancias peligrosas	Peligroso	2,52528	3,70576	3,4075	Valorización
Absorbentes, trapos de limpieza y ropa protectora contaminados por sustancias peligrosas	Peligroso	2,03034	1,0585	1,1845	Valorización
Envases que contienen restos de sustancias peligrosas	Peligroso	6,1734	4,96308	4,7436	Valorización
Residuos de ácidos inorgánicos	Peligroso	1,853	0,03416	1,686	Eliminación
Residuos de bases inorgánicas	Peligroso	0,144	0,82572	0,569	Valorización
Aguas de lavado	Peligroso	1,095	8,362	0,968	Eliminación
Medicamentos caducados	Peligroso	0,00	0,00	0,007	Eliminación
Residuos orgánicos peligrosos	Peligroso	4,019	0,762	0,00	Eliminación
Residuos orgánicos no peligrosos	No peligroso	2,465	6,479	1,7195	Eliminación
Residuos inorgánicos peligrosos	Peligroso	0,506	0,054	0,00	Valorización
Reactivos de laboratorio	Peligroso	0,007	0,00	0,00	Valorización
Aguas con tinta	No peligroso	0,00	0,222	0,162	Eliminación
Chatarra eléctrica/electrónica	Peligroso	0,113	0,077	0,0441	Valorización

Con el fin de preservar la coherencia de los datos anuales de Barnastock, la tabla anterior no incluye los residuos generados a causa del incendio en la planta de Polinyà, que suponen un notable aumento en comparación con ejercicios anteriores.

A continuación, se detallan las características y volumen de los residuos derivados del incendio:

Residuos derivados del incendio de BNS

Residuo	Tipo	Cantidad (t)	Fin
Serrín, virutas, recortes, madera, tableros de partículas y chapas diferentes de los mencionados en el código 030104	No peligroso	5,16	Valorización
Residuos líquidos acuosos que contienen sustancias peligrosas	Peligroso	292,58	Eliminación
Tierra y piedras que contienen sustancias peligrosas	Peligroso	6154,30	Eliminación
Residuos de tóneres (CER 080318)	Peligroso	301,02	Eliminación

GRI 306-4

Debido a la naturaleza de su actividad, el transporte de residuos peligrosos solo aplica a ADR Trans, que dispone de todos los permisos necesarios para el traslado de residuos clasificados como T-3363. No obstante, ante la escasa demanda por parte de los clientes, la empresa dejó de ofrecer este servicio en 2022, enfocando su actividad en otras áreas de especialización.

Residuos ADR (t)

Residuo	Tipo	2022	2023	2024	Fin
Residuos de producto químico orgánico rechazado	Peligroso	0,696	0,801	0,00	Valorización
Envases que contienen restos de sustancias peligrosas	Peligroso	0,043	0,00	0,063	Valorización
Residuos de papel y cartón	No peligroso	0,35	0,37	0,00	Valorización
Residuos de tóner para impresión	No peligroso	0,029	0,017	0,00	Valorización
Absorbentes, material de filtración, etc.	Peligroso	0,1413	0,599	1,128	Eliminación
Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	Peligroso	0,00	0,00	0,404	Eliminación
Residuos inorgánicos que contienen sustancias peligrosas	Peligroso	0,00	0,00	0,271	Eliminación

Nota 1. Debido a lo comentado anteriormente sobre la retirada selectiva de los residuos de forma mancomunada en el centro logístico CIM VALLÈS, no se disponen de más datos cuantitativos que los que se muestran en la tabla.

Nota 2. Por su actividad ordinaria, ADR Trans no genera residuos de forma sistemática. Estos residuos son derivados de roturas o incidencias y no forman parte de un proceso constante, por lo que son variables.

Gestión eficiente de envases y cumplimiento normativo

Barcelonesa Group ha intensificado su compromiso con la reducción del impacto ambiental de los envases, anticipándose a las exigencias del Real Decreto 1055/2022, en vigor desde el 1 de enero de 2025. Esta normativa, vinculada a la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP), establece nuevas obligaciones a los productores, quienes deben asumir la financiación y organización de la gestión de los residuos derivados de los envases que introducen en el mercado. En concreto, la ley impulsa medidas de prevención y reutilización que faciliten la transición hacia la economía circular.

Durante 2024, la compañía ha avanzado en la adaptación a esta normativa, realizando la declaración correspondiente al ejercicio conforme a los nuevos requisitos, entre los que se incluyen:

- Declaración Anual de Residuos de Envases MITECO (Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico) 2023.
- Declaración inicial de puesta de envases en el mercado para 2025 a través de la plataforma ENVANET.
- Comunicación a clientes sobre las implicaciones de la nueva regulación.

Para facilitar la gestión técnica de la información, se ha adoptado el sistema SAP, en colaboración

con una consultora externa. El desarrollo de este procedimiento ha sido reconocido como *best practice*, y servirá de modelo para su implementación en otras empresas. A nivel interno, se han impartido formaciones especializadas a diferentes departamentos (Finanzas, Comercial, Compras, Técnico) para asegurar el conocimiento de la nueva legislación y proporcionar herramientas útiles para atender consultas externas.

Todas las sociedades españolas del Grupo están adheridas, desde 2023, al Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) Envalora, pudiendo operar en todo el territorio español con envases industriales y comerciales, tanto de un solo uso como reutilizables.

En paralelo, la compañía trabaja junto a sus proveedores en el desarrollo de acciones de ecodiseño que minimicen el impacto ambiental desde el origen y tiene implantado un Sistema de Depósito, Devolución y Retorno de envases (SDDR). Mediante su recogida y lavado, se facilita su reutilización para usos posteriores y se reduce el consumo de recursos naturales. Por otro lado, buena parte de los recipientes que se utilizan son recuperados y/o están elaborados con material reciclado. En 2024, según certifica la empresa SCHÜTZ, Barcelonesa se abasteció de 1.868 IBCs reacondicionados, lo que supuso un ahorro de 71,9 t de acero, 28,4 t de plástico y 199,9 t de emisiones de CO₂, con respecto a la producción de nuevos envases.



8.3.

Uso sostenible de los recursos

Con el objetivo de garantizar un uso responsable de los recursos, en todas las instalaciones del Grupo se realiza un control y seguimiento continuo de su consumo, incluyendo insumos como el papel, y se implementan medidas específicas orientadas a maximizar su eficiencia.

El incremento de los consumos registrados durante 2024 en la planta de Parets del Vallès y ADR Trans está directamente relacionado con el aumento de la actividad en ambas instalaciones, mientras que la disminución observada en Barnastock responde a la reducción de la actividad tras el incendio.

Agua

GRI 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

En los últimos años, el Grupo ha implementado diversas medidas orientadas a reducir el consumo de agua, especialmente en tareas de limpieza de suelos y otras actividades en las que se ha identificado margen de mejora, sin comprometer la seguridad de las instalaciones ni de las personas.

En 2024, el consumo total de agua en las instalaciones de Barcelonesa Group asciende a 7.315 m³, lo que representa una reducción del 5,35% en comparación con el ejercicio anterior. A continuación, se desglosa el consumo por sociedades:

Consumo de agua (m³)

Empresa	2022	2023	2024
BDPQ	7.101,00	6.206,00	5.612,00
BDPQ Parets	-	492,00	669,00
BNS	902,00	826,86	848,00
ADR	235,00	218,00	186,00
TOTAL GRUPO	8.238,00	7.742,86	7.315,00

Fuente. Lectura interna del contador el primer día de cada mes y facturas de la compañía de suministro de agua.

El agua utilizada en las instalaciones de Barnastock y ADR Trans no se incorpora al producto final, por lo que se vierte a las aguas sanitarias que van directamente al sistema de saneamiento público. En cambio, en Barcelonesa sí se consume agua de red para el lavado de las instalaciones y de los envases incluidos en el SDDR, motivo por el cual se dispone de una estación depuradora físicoquímica de aguas residuales, que asegura que los vertidos cumplen con los límites establecidos por la normativa vigente del saneamiento público.

En la planta alimentaria de Parets del Vallès se generan dos tipos de aguas residuales: por un lado, las aguas sanitarias provenientes de baños y vestuarios, que se vierten a la red pública de saneamiento; y por otro, las aguas procedentes de los procesos productivos, que son almacenadas en un depósito de 30 m³ y retiradas periódicamente mediante cisterna para su tratamiento como residuo. Debido a su elevado contenido orgánico, estas aguas se emplean en pilas de compostaje, lo que permite una gestión directa y optimiza los costes asociados a su tratamiento.



Barcelonesa, gestor autorizado de residuos

Como gestor autorizado de residuos E-1262 y centro de transferencia, Barcelonesa desarrolla una actividad específica de valorización de productos químicos. En este ámbito, destaca la recuperación de ácidos de decapado, sustancias que anteriormente se desechaban y que, en 2024, han permitido la valorización de más de 1.104 toneladas que han sido empleadas como materia prima para la fabricación de productos destinados a clientes.

En la siguiente tabla, se detallan los volúmenes gestionados como gestor de residuos, diferenciados por zonas geográficas:

Volumen de residuos gestionados Barcelonesa (kg)

Origen	2022	2023	2024
Catalunya	1.705.460	1.879.570	997.940
España	569.100	488.140	106.180
TOTAL	2.274.560	2.367.710	1.104.120

Materias primas

GRI 301-1; 301-2; 301-3

Promover un uso más eficiente de las materias primas –especialmente relevantes para Barcelonesa debido a su actividad– forma parte del esfuerzo de Barcelonesa Group por avanzar hacia un modelo de distribución más sostenible.

Con el objetivo de impulsar la economía circular, el Grupo trabaja en la valorización y reutilización de residuos de productos químicos peligrosos orgánicos, ya sea mediante procesos propios o mediante su venta a clientes que requieren productos de calidad inferior. Asimismo, se están desarrollando planes para la puesta en el mercado de opciones que fomenten el uso de sustancias químicas menos perjudiciales para el medioambiente. Un ejemplo de ello es la oferta de alternativas al hipoclorito sódico en la gama de tratamientos para piscinas, basadas en agua oxigenada.



Energía

GRI 302-1; 302-4

Con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de electricidad e hidrocarburos, Barcelonesa Group ha implementado diversas medidas en sus instalaciones y operaciones a lo largo de 2024.

Por un lado, se ha completado la sustitución del sistema de iluminación exterior en la planta de Barcelonesa en Cornellà y en uno de los almacenes de Barnastock por luminarias LED de bajo consumo. Con esta actuación, prácticamente la totalidad de las instalaciones del Grupo cuentan ya con tecnología LED.

Asimismo, para fomentar el uso de energías renovables, la mayoría de las instalaciones —a excepción de un almacén de Barnastock y el centro logístico de ADR Trans— disponen de placas solares. Gracias a su utilización, en 2024 se evitó la emisión de 245,28 toneladas de CO₂ (195,27 toneladas en 2023).

Por otro lado, se está llevando a cabo la renovación progresiva de la flota comercial mediante la incorporación de vehículos híbridos y eléctricos, así como el uso de carretillas de *renting* más eficientes en los almacenes. Como medida complementaria, en ADR Trans se realiza una revisión continua de las rutas de transporte para optimizar los desplazamientos y reducir tanto su número como la distancia recorrida.

A continuación, se muestran todos los datos relativos al consumo energético:

Consumo energético

Tipo de consumo	BDPQ	BDPQ Parets	Barnastock			ADR
			BNS 1	BNS 2	BNS 3	
2022						
Consumo eléctrico de red	529,4 mWh	-	307,72 mWh	-	55,99 mWh	95,85 mWh
Consumo eléctrico de placas solares	66,4 mWh	-	49,81 mWh	-	No hay placas solares	No hay placas solares
Consumo hidrocarburos instalaciones (carretillas)	3.944,00 l	-	19.454,00 l	-	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)
Consumo hidrocarburos vehículos propios (comerciales/camiones)	62.493,28 l	-	No hay vehículos	-	No hay vehículos	47.960,69 l
2023						
Consumo eléctrico de red	479,80 mWh	342,01 mWh	276,58 mWh	46,25 mWh	69,99 mWh	92,85 mWh
Consumo eléctrico de placas solares	69,70 mWh	125,05 mWh	51,88 mWh	20,9595 mWh	No hay placas solares	No hay placas solares
Consumo hidrocarburos instalaciones (carretillas)	2.658,60 l	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)	20.018,00 l	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)
Consumo hidrocarburos vehículos propios (comerciales/camiones)	75.900,03 l	No hay vehículos	No hay vehículos	No hay vehículos	No hay vehículos	46.810,71 l
Consumo de gas	No hay	70,00 mWh	No hay	No hay	No hay	No hay
2024						
Consumo eléctrico de red	466,82 mWh	363,46 mWh	206,72 mWh	51,72 mWh	86,15 mWh	92,32 mWh
Consumo eléctrico de placas solares	61,95 mWh	221,51 mWh	29,64 mWh	23,00 mWh	No hay placas solares	No hay placas solares
Consumo hidrocarburos instalaciones (carretillas)	4.395,00 l	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)	12.304,00 l	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)	No se consume (todas las carretillas son eléctricas)
Consumo hidrocarburos vehículos propios (comerciales/camiones)	101.525,05 l	No hay vehículos	No hay vehículos	No hay vehículos	No hay vehículos	52.729,55 l
Consumo de gas	No hay	314,09 mWh	No hay	No hay	No hay	No hay

Nota 1. No se disponen de datos de BNS2 y de la nueva planta de Parets del Vallès relativos a los ejercicios 2021 y 2022, puesto que ambas entraron en funcionamiento en 2023.

Nota 2. El aumento del consumo de hidrocarburos de BDPQ en 2024 responde tanto a la ampliación de su red comercial de vehículos como a la incorporación, en el cálculo, del consumo asociado a los vehículos de las nuevas adquisiciones (Tratawac, Quifransa y Puramar).

Rendimiento de las instalaciones de placas solares

	BDPQ	BDPQ Parets	Barnastock	
			BNS 1	BNS 2
2022				
Kw generados	66.400	-	49.810	-
Tn CO ₂ evitadas	48,46	-	36,35	-
2023				
Kw generados	69.702	125.051	51.881	20.959
Tn CO ₂ evitadas	50,86	91,26	37,86	15,29
2024				
Kw generados	61.950	221.510	29.640	23.000
Tn CO ₂ evitadas	45,21	161,66	21,63	16,78

Para fomentar el uso de energías renovables, la mayoría de instalaciones de Barcelonesa Group disponen de placas solares.



Anexos

Anexo 1. Informe financiero

Anexo 2. Índice de contenidos GRI



Anexo 1

Informe financiero

Balance de situación a 31 de diciembre de 2024

GRI 201-1; 203-2; 207-1

ACTIVO

(en euros)

	31/12/24	31/12/23
A) ACTIVO NO CORRIENTE	47.929.760,16	45.050.238,28
I. Inmovilizado intangible	5.249.228,47	5.596.883,11
1. Fondo de comercio de consolidación	3.196.347,36	4.315.453,60
2. Otro inmovilizado intangible	2.052.881,11	1.281.429,51
II. Inmovilizado material	33.517.226,75	35.022.242,47
1. Terrenos y construcciones	24.418.902,45	24.703.020,67
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	8.887.595,16	10.319.221,80
3. Inmovilizado en curso y anticipos	210.729,14	0,00
III. Inversiones inmobiliarias	101.124,80	79.829,59
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas	221.552,35	163.914,92
1. Participaciones puestas en equivalencia	96.552,35	38.914,92
2. Créditos a sociedades puestas en equivalencia	125.000,00	125.000,00
V. Inversiones financieras a largo plazo	8.565.273,39	3.945.916,17
VI. Activos por impuesto diferido	275.354,40	241.452,02
B) ACTIVO CORRIENTE	47.929.760,16	45.050.238,28
II. Existencias	26.755.369,06	22.680.049,88
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	38.281.666,61	35.558.615,22
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	32.863.387,42	34.732.931,14
3. Activos por impuesto corriente	0,00	4.557,67
4. Otros deudores	5.418.279,19	821.126,41
V. Inversiones financieras a corto plazo	361.895,60	3.320.893,87
VI. Periodificaciones a corto plazo	81.260,91	86.668,85
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	7.593.191,54	9.565.382,01
TOTAL ACTIVO (A+B)	121.003.143,88	116.261.848,11

PATRIMONIO NETO Y PASIVO

(en euros)

	31/12/24	31/12/23
A) PATRIMONIO NETO	64.396.316,51	61.035.459,88
A1 - Fondos propios	63.518.464,07	60.309.579,12
I. Capital	16.420.522,00	16.420.522,00
II. Prima de emisión	6.309.390,96	6.309.390,96
III. Reservas	35.854.328,37	30.886.098,19
2. Reserva de capitalización	1.181.923,26	1.181.923,26
3. Otras reservas	34.672.405,11	29.704.174,93
VI. Resultado del ejercicio	4.934.222,74	6.693.567,97
1. Pérdidas y ganancias consolidadas	5.157.583,58	6.836.346,24
2. (Pérdidas y ganancias socios externos)	-223.360,84	-142.778,27
A4 - Socios externos	877.852,44	725.880,76
B) PASIVO NO CORRIENTE	47.929.760,16	45.050.238,28
I. Provisiones a largo plazo	0,00	15.000,00
II. Deudas a largo plazo	13.853.408,27	18.328.035,52
2. Deudas con entidades de crédito	9.791.331,57	13.029.951,77
3. Acreedores por arrendamiento financiero	1.528.743,36	1.698.083,75
4. Otros pasivos financieros	2.533.333,34	3.600.000,00
V. Inversiones financieras a corto plazo	227.924,35	233.449,32
B) PASIVO CORRIENTE	42.525.494,75	36.649.903,39
II. Provisiones a corto plazo	3.190.371,18	0,00
III. Deudas a corto plazo	10.510.870,06	6.383.298,07
2. Deudas con entidades de crédito	8.962.039,41	4.978.857,69
3. Acreedores por arrendamiento financiero	169.340,39	166.112,02
4. Otros pasivos financieros	1.379.490,26	1.238.328,36
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	28.824.253,51	30.266.605,32
1. Proveedores	18.741.943,46	18.826.612,95
3. Pasivos por impuesto corriente	784.016,10	286.248,36
4. Otros acreedores	9.298.293,95	11.153.744,01
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	121.003.143,88	116.261.848,11

Cuenta de pérdidas y ganancias correspondiente al ejercicio terminado

A) OPERACIONES CONTINUADAS

(en euros)

	31/12/24	31/12/23
1. Importe neto de la cifra de negocios	199.626.914,27	201.773.627,40
a) Ventas	185.404.986,98	187.784.005,58
b) Prestaciones de servicios	14.221.927,29	13.989.621,82
4. Aprovisionamientos	-137.295.876,06	-143.832.036,76
a) Consumo de mercaderías	-128.456.580,34	-134.965.694,78
b) Consumo de materias primas y otras materias consumibles	-2.541.773,54	-2.404.791,11
c) Trabajos realizados por otras empresas	-6.297.522,18	-6.461.550,87
5. Otros ingresos de explotación	83.372,49	18.225,32
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	25.836,72	-1.402,76
b) Subvenciones de explotación incorporada al resultado	57.535,77	19.628,08
6. Gastos de Personal	-25.464.059,76	-21.363.062,11
a) Sueldos, salarios y asimilados	-20.239.448,79	-16.879.593,38
b) Cargas sociales	-5.224.610,97	-4.483.468,73
7. Otros gastos de explotación	-26.430.375,45	-24.351.434,44
a) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	-97.266,17	-497.073,04
b) Otros gastos de gestión corriente	-26.333.109,28	-23.854.361,40
8. Amortización del inmovilizado	-3.260.898,93	-2.852.396,01
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	4.777,89	-46.979,20
b) Resultados por enajenaciones y otras	4.777,89	-46.979,20
14. Otros resultados	-543.194,33	-96.675,73
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	6.720.660,12	9.249.268,47
15. Ingresos financieros	84.101,79	29.776,89
b) De valores negociables y de créditos del activo inmovilizado	84.101,79	29.776,89
16. Gastos financieros	-511.198,12	-698.954,58
18. Diferencias de cambio	-116.804,55	138.036,24
19. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	480.487,91	34.573,32
b) Resultados por enajenaciones y otras	480.487,91	34.573,32
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-63.412,97	-496.568,13
21. Participación en beneficios de sociedades puestas en equivalencia	57.637,43	-80.490,42
A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	6.714.884,58	8.672.209,92
24. Impuestos sobre beneficios	-1.557.301,00	-1.835.863,68
A.4) RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE LAS OPERACIONES CONTINUADAS.(A.3+24)	5.157.583,58	6.836.346,24
A.5) RESULTADO DEL EJERCICIO	5.157.583,58	6.836.346,24
Resultado atribuido a la sociedad dominante	4.934.222,74	6.693.567,97
Resultado atribuido a socios externos	223.360,84	142.778,27

Anexo 2

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Barcelonesa Group ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando con referencia a los estándares GRI.
GRI usado	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	EXPLICACIÓN	UBICACIÓN
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales		Pág. 5
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad		Pág. 3, 5, 14
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	El periodo objetivo del informe va del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024. La frecuencia del informe es anual. El punto de contacto es einf@grupbarcelonesa.com.	
	2-4 Actualización de la información	El presente informe no ha recibido ninguna actualización.	
	2-5 Verificación externa	El presente informe ha sido verificado por un auditor externo e independiente.	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Pág. 11, 22
	2-7 Empleados		Pág. 54, 56, 58, 70
Compliance			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición		Pág. 19
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		Pág. 19
	2-15 Conflictos de interés		Pág. 48
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		Pág. 38
	2-23 Compromisos y políticas		Pág. 44, 45, 46, 48
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		Pág. 45, 46
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		Pág. 51
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		Pág. 33, 48, 50
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		Pág. 44, 45, 46, 70
	2-28 Afiliación a asociaciones		Pág. 31
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		Pág. 8
	2-30 Convenios de negociación colectiva		Pág. 70

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	EXPLICACIÓN	UBICACIÓN
Temas materiales			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		Pág. 8
	3-2 Lista de temas materiales		Pág. 8
	3-3 Gestión de los temas materiales		Pág. 38
Gestión del crecimiento			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido		Pág. 94
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		Pág. 18
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		Pág. 94
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal		Pág. 94
Lucha contra la corrupción y el soborno			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		Pág. 48
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		Pág. 48
Impacto medioambiental envases			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		Pág. 90
	301-2 Insumos reciclados utilizados		Pág. 90
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		Pág. 90
Gestión y uso eficiente de la energía			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización		Pág. 90
	302-4 Reducción del consumo energético		Pág. 90
Gestión y consumo de agua			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		Pág. 89
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		Pág. 89
	303-3 Extracción de agua		Pág. 89
	303-4 Vertido de agua		Pág. 89
	303-5 Consumo de agua		Pág. 89

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	EXPLICACIÓN	UBICACIÓN
Reducción de emisiones de CO₂			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		Pág. 82
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		Pág. 82
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		Pág. 82
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI		Pág. 82
Gestión y reducción de residuos			
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		Pág. 83
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		Pág. 83
	306-3 Residuos generados		Pág. 83
	306-4 Residuos no destinados a eliminación		Pág. 83, 87
	306-5 Residuos destinados a eliminación		Pág. 83
Estándares ambientales en la cadena de suministro			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		Pág. 49
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Pág. 49
Compromiso y satisfacción de los empleados			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		Pág. 60
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo parcial que no dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		Pág. 63
	401-3 Permiso parental		Pág. 64
Salud y seguridad de los empleados			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Pág. 66
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		Pág. 66
	403-3 Servicios de salud en el trabajo		Pág. 66
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		Pág. 68
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores		Pág. 66
	403-9 Lesiones por accidente laboral		Pág. 69



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	EXPLICACIÓN	UBICACIÓN
Formación			
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado		Pág. 72
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		Pág. 71
Igualdad y no discriminación			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados		Pág. 19, 57, 73, 74
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres		Pág. 61
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		Pág. 73
Impacto en la comunidad local			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		Pág. 76, 78
Ciberseguridad y protección de datos			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		Pág. 34





c/ Crom, 14
08940 Cornellà de Llobregat
(Barcelona)
www.grupbarcelonesa.com